

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วน ตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการติดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเตียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ใ้ใช้	งบประมาณที่ใช้
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
โครงการฝึกอบรมและศึกษาสูงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลพนักงานจ้าง อบต.ตะเตียน			✓	ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ และการศึกษาสูงานนอก สถานที่ ระหว่าง วันที่ ๒๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัด น่าน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากร ของ อบต.			✓	วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น๒ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตะเตียน	๒๐,๐๐๐	๑๔,๖๔๐



รายงานติดตามและประเมินผล

โครงการ “ฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา”

ณ จังหวัดนครนายก



จัดทำโดย สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดนครนายก เนื่องด้วยโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ในการบริหารงานบุคลากรของตำบลให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทั้งนี้การศึกษาดูงานนอกสถานที่ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานแต่ละสถานที่ อาทิเช่น ธนาคารน้ำใต้ดิน ระบบปิด ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ , จัดตั้งกลุ่มผู้สูงอายุ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสาลิกา , เศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ , ศึกษาดูงาน ณ ชุมชน OTOP นวัตกรรมบ้านศิรินัน เป็นต้น

รายงานฉบับนี้ประกอบด้วยโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา และภาพรวมของโครงการ แบบประเมินความพึงพอใจ และอภิปรายผลของแบบประเมิน ข้อเสนอแนะรวมถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานในครั้งนี้คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสรุปผลการศึกษาดูงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับการศึกษามาดูงานครั้งต่อไป หากผิดพลาดประการใด ขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

สำนักบัต

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

สารบัญ

เรื่อง

- คำนำ	หน้า
- สารบัญ	ก
- รายการผลการดำเนินงานโครงการ	ข
- ทิศเปิดโครงการฯ	ค
- รับฟังคำบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	ด
- ประมวลภาพกิจกรรม	๒
- การบริหารองค์การตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓๓
- คุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ	๓๗
สถานที่ แหล่งศึกษาเรียนรู้ศึกษาดูงาน	๒๓
- ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบล เขาค้อ อำเภอเมือง	
จังหวัดนครนายก	๕๘
- ภาพประมวลกิจกรรม	
- ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสาริกา อำเภอเมือง	๗๕
จังหวัดนครนายก	๗๗
- ภาพประมวลกิจกรรม	
- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก	๘๕
- ภาพประมวลกิจกรรม	๑๒๕
- ภาพผลผลิตของชุมชน	๑๒๖
- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้บ้านภูกะเหียง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก	๑๒๗
- ภาพประมวลกิจกรรม	๑๓๑
- สรุปแบบประเมินผลโครงการฯ	๑๔๒
- ภาคผนวก	๑๔๓
	๑๔๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่ ๗๖๗๐๓/

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการ
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

๑. เรื่องเดิม

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (รวมงบประมาณที่โอนเพิ่ม)

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักปลัด ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนทัศนคติ พัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี โดยใช้ความรู้ คุณธรรมจริยธรรม ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมโครงการ และยังเพิ่มพูนประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สามารถมองเห็นปัญหา มีแนวทางแก้ไขได้ชัดเจน ทำให้เกิดวิสัยทัศน์กว้างขึ้น และนำมาใช้ประโยชน์กับหน่วยงานได้ รวมทั้งเป็นแนวทางในการตอบสนองความปรารถนาที่ดีขึ้นของประชาชน โดยใช้งบประมาณจากโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๑.๓ จัดการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวในวันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑.๔ ให้แจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวในวัน เวลา และสถานที่ที่

กำหนด

๑.๕ ทำหนังสือเชิญวิทยากรเพื่อให้เกียรติบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อวิชาต่าง ๆ

ตามหนังสือเชิญวิทยากรที่แนบมาพร้อมนี้

/ชื่อเสนอ.....

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๒ และโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมา
พร้อมนี้



(นางพิชรีนารถ รุ่งเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต. ในนามปลัด อบต.



(นางสาวอมรรณ วงษ์สีมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ศึกษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

คำสั่งนายก อบต.

(✓) อนุมัติให้ดำเนินการ

() ไม่อนุมัติให้ดำเนินการ เนื่องจาก



(นางพัฒน์นรี แทนขุนทด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอตำบลดอนขุนทด จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอตำบลดอนขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development - HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นป้อนให้เกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การทบทวนและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อร่วมงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

การทำงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างแท้จริงนั้นจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจ จากบุคคลหลายฝ่ายประกอบเข้าด้วยกัน จึงจะเป็นแนวทางที่เหมาะสม ซึ่งการทำงานแบบทีมสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตั้งแต่ระดับชาติ ระดับท้องถิ่น ระดับองค์กร หรือระดับหน่วยงาน การบริหารทีมงานจึงเป็นเรื่องที่สำคัญที่จะทำให้คนในทีมงานทำงานอย่างมีความสุข และเป็นทีมงานที่เข้มแข็งได้ จึงจะส่งผลให้งานประสบความสำเร็จ

๒. เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาอย่างยาวนานกว่า ๓๐ ปี เป็นปรัชญาที่ชี้แนะการ

ดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทางที่ควรจะเป็น เน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง และพัฒนา
อย่างเป็นขั้นเป็นตอน อันเป็นแนวคิดที่นำไปสู่การพัฒนาความสามารถในการพึ่งพาตนเองทั้งยัง
สามารถขจัดความเสี่ยงต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยรอบด้าน โดยอาศัยหลักการที่สำคัญ คือ

ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่
จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้ง
ภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งใน
การนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้อง
เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ

โดยเฉพาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มี
ความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ
เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ
สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม จากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

๓. นิตยสารรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เป็นชอบให้ทุกส่วนราชการจัด
โครงการกิจกรรม การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการและ
บุคลากรทุกระดับในการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เพื่อน้อมนำแนวพระราชดำริ พระราชกรณียกิจ
พระราชจริยวัตร ตลอดจนพระบรมราโชวาท ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ โดยใช้
เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน และใช้เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เป็น
ข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน ให้สมกับ คำกล่าวที่ว่า ข้าราชการที่ดี ต้องปฏิบัติราชการ
ด้วยหัวใจที่รักประชาชน เพื่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ ต่อไป

๔. ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๗) กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการ
ท้องถิ่น ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดในการดูแล ปราบทุกข์
บำรุงสุข แก่ประชาชนในท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง

ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า ส่วนราชการที่มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ
เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถ
ประมวลความรู้ในด้าน ต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว
เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และ
ปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ ฝ่ายการเมือง พนักงานเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ให้เป็น
บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลาย ทั้งภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนั้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จึงมีความสำคัญและจำเป็นซึ่งต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคใหม่ เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ได้อย่างเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ในการบริหารงานของบุคลากรของตำบล ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ คุณธรรมจริยธรรม ศักยภาพในการทำงาน ตลอดจนให้ผู้ร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานองค์กรในด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ไปพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ท้องถิ่นให้ดีขึ้นต่อไป

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
๒. ขออนุมัติโครงการ
๓. ขออนุมัติกรณี นายก อบต. ประธานสภาฯ เดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด นครราชสีมา
๔. จัดฝึกอบรมวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม อบต.ตะเคียน
๕. ศึกษาดูงานตามสถานที่เป้าหมาย
๖. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวนประมาณ ๔๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

- ปฐมนิเทศและฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑. ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ

อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๒. ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสาริกา

อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑. ศึกษาดูงาน "เศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ

อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๒. ศึกษาดูงาน ณ ชุมชน OTOP นวัตกรรมบ้านศิริน

อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอตาบขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

๙. งบประมาณดำเนินโครงการ

ใช้งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน สำนักงานปลัด งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (รวมงบประมาณโอนเพิ่ม)

(รายละเอียดปรากฏตามรายการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการนี้)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีวิสัยทัศน์ในการทำงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง และบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานได้รับการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ศักยภาพในการทำงานจากการศึกษาดูงานเปรียบเทียบ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นและประสบการณ์ ระหว่างกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

๓. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความรู้ นำความรู้และประสบการณ์มาพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน และใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงการบริหารงานองค์กรในด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ไปพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ท้องถิ่นให้ดีขึ้น

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



ผู้เสนอโครงการ

(นางพิชญนทร์ รุ่งเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวอมรวรรณ วงษ์สีมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเอน



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางพิชญนันท์ แทนขุนทด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเอน

พิธีเปิดโครงการ ฯ

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ " ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ชั้น ๒

ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดย
นางพัฒน์นรี แทนขุนทด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน



กล่าวรายงานโดย
นางพัชรินทร์ รุ่งเรือง หัวหน้าสำนักงานปลัด



- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังบรรยายพิเศษให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงประสบการณ์การทำงาน และร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามปัญหาต่าง ๆ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเคเคียน ชั้น ๒ ดังต่อไปนี้

การบริหารองค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

"เดี๋ยวนี้ไปที่ไหนหรือไปเยี่ยมประชาชนที่ใด เมื่อได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความเดือดร้อนของประชาชนก็บอกว่าให้ไปร้องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น" พระราชดำรัสสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีพระราชทานแก่คณะผู้บริหารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในโอกาสเสด็จพระราชดำเนินเยี่ยมร้านค้าชาตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นวันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๙

พระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ

"...คำว่าเศรษฐกิจพอเพียงนี้ไม่มีในตำรา ไม่เคยมีระบบเศรษฐกิจพอเพียง มีอย่างอื่นแต่ไม่ใช่คำนี้ ปีที่แล้วพูดว่าเศรษฐกิจพอเพียงเพราะหาคำอื่นไม่ได้ และได้พูดอย่างหนึ่งว่า เศรษฐกิจพอเพียงนี้ ให้ปฏิบัติเพียงครั้งเดียว คือไม่ต้องทั้งหมด หรือแม้จะเศษหนึ่งส่วนสี่ก็พอ... ไม่ได้แปลว่าเศษหนึ่งส่วนสี่ของการกระทำ..."

"...คำว่าพอเพียงมีความหมายอีกอย่างหนึ่ง มีความหมายกว้างออกไปอีก ไม่ได้ หมายถึงการมีพอสำหรับใช้เองเท่านั้น แต่มีความหมายว่าพอมีพอกิน ...ถ้าแต่ละคนพอมีพอกิน ก็ใช้ได้ ยิ่งถ้าทั้งประเทศพอมีพอกินก็ยิ่งดี และประเทศไทยเวลานั้นก็เริ่มจะไม่พอมีพอกิน บางคนก็มีมาก บางคนก็ไม่มีเลย สมัยก่อนนี้พอมีพอกิน มาสมัยนี้ชักจะไม่พอมีพอกิน จึงต้องมี นโยบายที่จะทำ เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อที่จะให้ทุกคนมีพอเพียงได้..."

"...คนเราถ้าพอในความต้องการ ก็มีความโลภน้อย เมื่อมีความโลภน้อยก็ เบียดเบียนคนอื่นน้อย ถ้าทุกประเทศมีความคิด อันนี้ไม่ใช่เศรษฐกิจ มีความคิดว่าทำอะไรต้อง พอเพียง หมายความว่า พอประมาณ ไม่สุดโต่ง ไม่โลภอย่างมาก คนเราก็คืออยู่เป็นสุข พอเพียงนี้อาจจะมีมากอาจจะมิของหรรษาก็ได้แต่ว่าต้องไม่ไปเบียดเบียนคนอื่น ต้องให้พอประมาณตาม อัตรภาพ พุดจากก็พอเพียง ท ะอะไรก็พอเพียง ปฏิบัติตนก็พอเพียง ..."

พระราชดำรัสพระราชทานแก่คณะบุคคลต่าง ๆ ที่เข้าเฝ้าฯ ถวายชัยมงคลเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดาฯ พระราชวังดุสิต วันศุกร์ ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๓

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ทรงปรับปรุงพระราชทานเป็นที่มาของนิยาม “๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข” ที่คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นำมาใช้ในการรณรงค์เผยแพร่ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ อยู่ในปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วย ความ “พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน” บนเงื่อนไข “ความรู้” และ “คุณธรรม”

ระบบเศรษฐกิจพอเพียงมุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน และใช้จ่ายเงินให้ได้มาอย่างพอเพียงและประหยัด ตามกำลังของเงินของบุคคลนั้น โดยปราศจากการกู้หนี้ยืมสิน และถ้ามีเงินเหลือ ก็แบ่งเก็บออมไว้บางส่วน ช่วยเหลือผู้อื่นบางส่วน และอาจจะใช้จ่ายมาเพื่อปัจจัยเสริมอีกบางส่วน สาเหตุที่แนวทางการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ได้ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในขณะนี้ เพราะสภาพการดำรงชีวิตของสังคมทุนนิยมในปัจจุบันได้ถูกปลุกฝัง สร้าง หรือกระตุ้น ให้เกิดการใช้จ่ายอย่างเกินตัว ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องหรือเกินกว่าปัจจัยในการดำรงชีวิต เช่น การบริโภคเกินตัว ความบันเทิงหลากหลายรูปแบบ ความสวยงามงาม การแต่งตัวตามแฟชั่น การพนันหรือเสี่ยงโชค เป็นต้น จนทำให้ไม่มีเงินเพียงพอเพื่อตอบสนองความต้องการเหล่านั้น ส่งผลให้เกิดการกู้หนี้ยืมสิน เกิดเป็นวัฏจักรที่บุคคลหนึ่งไม่สามารถหลุดออกมาได้ ถ้าไม่เปลี่ยนแนวทางในการดำรงชีวิต

บทสรุป ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง

ห่วง ๑. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ห่วง ๒. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

ห่วง ๓. การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒ เงื่อนไข

๑. เงื่อนไข ความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๒. เงื่อนไข คุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความพากเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

หลักธรรมาภิบาลของท้องถิ่น

๓ ส่วน ๗ หลัก ๒ สมดุล ๓ เงื่อนไข

๓ ส่วน ได้แก่ บุคลากร วิธีการบริหาร ผลการดำเนินงาน มีบุคลากร วิธีการบริหาร และผลการดำเนินงานที่ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันเป็นระบบที่สอดคล้อง

๗ หลัก ได้แก่ นิติธรรม คุณธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม รับผิดชอบ คำนึง สร้างสรรค์
 ๘ สมดุล ได้แก่ ผู้นำ VS ผู้ตาม ทรัพยากร VS การพัฒนา การบริหารที่มีความสมดุลระหว่าง
 "ประสิทธิภาพ (คือ วิธีการทำงานที่ดีซึ่งมีความสอดคล้องกันระหว่างผู้นำและผู้ตาม)
 "ประสิทธิผล (คือ คือได้ผลลัพธ์ของการพัฒนาที่สูงสุด ภายใต้ข้อจำกัดของทรัพยากร
 ๓ เงื่อนไข ได้แก่ จิตสาธารณะ กระจายอำนาจ วัฒนธรรม



"ปฏิญญา ๓ ฝ่าย" คือ ฝ่ายคณะผู้บริหาร ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และฝ่ายราชการประจำ
 ร่วมทำปฏิญญากันเป็นลายลักษณ์อักษรว่า...



จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
 ไม่ทุจริต ไม่คอร์รัปชัน
 สร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต
 มีความโปร่งใส
 สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมทุกระดับ

คุณธรรมจริยธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการ



งานของแผ่นดินนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลเกี่ยวเนื่อง
ถึงความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของบ้านเมืองและสุขทุกข์
ของประชาชนทุกคน ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงาน
ของแผ่นดิน จึงต้องสำนึกตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่
และตั้งใจพยายามปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ
ด้วยความเข้มแข็งสุจริต และด้วยปัญญาวิคิดพิจารณา
ว่าสิ่งใดเป็นความเจริญ สิ่งใดเป็นความเสื่อม อะไรเป็นสิ่งที่
ต้องทำ อะไรเป็นสิ่งที่ต้องละเว้นและกำจัด อย่างชัดเจน ถูก ตรง



คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้อัตตาสำนึกไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นุชนำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวจับใจในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่องไปจนกว่างานจะสำเร็จ

๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่ตั้งไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกลำดับ ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖. ความมีน้ำใจ คือ ปรารถนาดีไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับการทำงานหรือการประกอบอาชีพต่าง ๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกัน

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรีที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ จรรยาบรรณมีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพทุกสถาบัน และหน่วยงาน เพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีภูมิลำเนาจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการอื่นใด ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) มีศรัทธาในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือและประพฤติตนเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเชิดชูรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบเต็มที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังโปร่งใสตามกฎหมายและตามกำหนดของธรรม ใจกว้าง และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าคิด กล้าใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งมั่นเรียนรู้ที่จะทำงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้หรือความสัมพันธไมตรีส่วนตัวหรือเหตุผลหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ฐานะทางกาย ฐานะทางบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) มีศรัทธาในศาสนาและปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๓) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คัดค้าน และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๔) ต้องปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีศักยภาพที่ดี

(๕) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๖) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๗) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๘) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๙) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๑๐) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดไปตลอด และไม่กระทำการเสื่อมเสียต่อจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาวินัยตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนี้ด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาวินัยจรรยาบรรณ แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเพิ่มจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่อนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจชี้แจงและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์โพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

รธน. ๒๕๖๑ รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ในเชิงหลักการการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
ของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ
ซึ่งมีผลบังคับใช้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เมื่อ พ.ร.บ. ๒๕๖๒
เมื่อ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒
กำหนดให้มีประมวลจริยธรรม
และมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
และกำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ



1. ต้องมีในสถาบันการศึกษาของประเภท
อับได้แก่ ข้าราชการ พนักงานของรัฐ
และการปกครองส่วนท้องถิ่น
อื่นที่มีผลบังคับใช้ต่อไปนี้เป็นประจักษ์

2. ซึ่งกำหนดโดย มีผลบังคับใช้
และในเมื่อผลของส่วนอื่น

3. ก้าวสู่สังคมไทย และการทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องของบรรดา

4. ศึกษากับประเพณีอันดีงาม
จากต่างประเทศอันดีงาม
และมีผลสำเร็จ

5. ประเด็นสำคัญที่ของงาน

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
และโปร่งใสปฏิบัติ

7. ดำรงตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ
และรักษาความลับของหน่วยงาน



วันที่ ๒๖ กันยายน
๒๕๖๒

ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม



ศึกษาฐาน ณ อบต.เขาพระ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อมูลทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

เดิมตำบลเขาพระได้มีราษฎรอพยพมาจากเมืองเวียงจันทร์ เข้ามาดังถิ่นฐานทำมาหากิน
แถบเชิงเขาบริเวณหมู่ที่ ๔ ตำบลเขาพระในปัจจุบัน และได้ขึ้นไปหาอาหารและของป่า
บริเวณเชิงเขา จึงทำให้บังเอิญไปพบพระพุทธรูปองค์หนึ่ง ซึ่งประดิษฐานอยู่บนเทือกเขา
นั้น ไม่ทราบว่ามีสร้างขึ้นมาตั้งแต่สมัยใด เมื่อชาวบ้านได้กลับมาขังหมู่บ้านได้เล่าขานให้
เพื่อนบ้านฟังจนเป็นที่เลื่องลือต่อ ๆ กันมา คนทั่วไปจึงเรียกภูเขาลูกนี้ว่า “เขาพระ”
เมื่อกาลเวลาผ่านไปพระพุทธรูปดังกล่าวได้หายสาบสูญไป ตำบลเขาพระ เป็นตำบลใน
เขตการปกครองของอำเภอเมือง จังหวัดนครนายก ซึ่งประกอบด้วย 13 หมู่บ้าน ได้แก่
บ้านวังคูน,บ้านเกาะกระชาย,บ้านเขาสลักหิน,บ้านเขาพระ,บ้านเขาทุเรียน,บ้านวังไทร,
บ้านบุหย่อง,บ้านกุดตะเคียน,บ้านเนินมะค่า,บ้านปากช่อง,บ้านเขาลำควน,บ้านวังรี,
บ้านวังทิพย์

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ เป็นตำบลขนาดกลางตำบลหนึ่งของอำเภอเมือง
นครนายก ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๑๖๔ หมู่ที่ ๔ ถนนบ้านใหญ่ - เขามะค่าทอง ตำบลเขาพระ
อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ตั้งอยู่ทางด้านทิศเหนือของอำเภอเมืองนครนายก
ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองนครนายก ๑๐ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๒๓,๙๖๒ ไร่ หรือ ๓๘.๓๔
ตารางกิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลบ้านใหญ่ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลสาริกา อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลพรหมณี อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

สภาพทางเศรษฐกิจ >

1. การเกษตร

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมโดยมีกิจกรรมการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ทำนา ทำสวน รองลงมา คือ ทำไร่ เลี้ยงสัตว์ รับจ้าง

สภาพทางสังคม

1 การศึกษา

ด้านการศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ มีการจัดการด้านการศึกษา โดยมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จำนวน ๒ แห่ง มีโรงเรียนสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จำนวน ๔ แห่ง ตามข้อมูล ดังนี้

2 สาธารณสุข

ในเขตตำบลเขาพระ มีสถานบริการด้านสาธารณสุข ดังนี้

1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาทุเรียน สถานที่ตั้ง บ้านเขาทุเรียน หมู่ที่ ๕ ตำบลเขาพระ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากช่อง สถานที่ตั้ง บ้านปากช่อง หมู่ที่ ๑๐ ตำบลเขาพระ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๓ อาชญากรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น
แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชนบ้าง
ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว
จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกต้อง
มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
ปัญหาคือจากข้อมูลที่สำรวจพบว่าการป้องกันอุบัติเหตุ อาชญากรรม
วิธีการแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระที่ผ่านมาได้ร่วมกับทางกำนัน

๔ ยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ
จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายกได้แจ้งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล
เขาพระทราบนั้นพบว่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระมีผู้ที่ติดยาเสพติด
และพบผู้ค้าบ้าง เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน
หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ
การแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจ
หน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส
การฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านนอกเหนือจากอำนาจหน้าที่
ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้

๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
- (๒) รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
- (๓) ประสานการบำบัดผู้พิการ
- (๔) ดำเนินโครงการการจ้างนักเรียน/นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน
- (๕) ดำเนินการโครงการฝึกอบรมทักษะอาชีพให้กับประชาชนทั่วไป
- (๖) ดำเนินโครงการสงเคราะห์ครอบครัวผู้ยากไร้ที่ตกเกณฑ์ จปฐ.
- (๗) ดำเนินโครงการสร้างและซ่อมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ยากไร้ รายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
- (๘) อุดหนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน
- (๙) ประสานการให้ความช่วยเหลือของจังหวัด อำเภอ หน่วยงานต่างๆ ที่ให้การสนับสนุน
- (๑๐) จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ

ศึกษาดูงานธนาคารน้ำใต้ดิน อบต.เขาพระ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ธนาคารน้ำใต้ดินเป็นนวัตกรรมใหม่ในการนำน้ำไปเก็บไว้ที่ชั้นใต้ดินในชั้นหินอุ้มน้ำ เปรียบเสมือนกับการฝากเงินไว้กับธนาคาร วันใดที่เดือดร้อนเรื่องเงิน ก็สามารถนำเงินที่เก็บออมไว้นำมาใช้ได้ ซึ่งธนาคารน้ำใต้ดินก็เช่นเดียวกัน ช่วงหน้าฝนที่มีน้ำมาก ธนาคารน้ำใต้ดินก็จะช่วยดูดซับน้ำเพื่อนำไปกักเก็บไว้ที่ชั้นหินอุ้มน้ำ และเมื่อถึงช่วงหน้าแล้งก็สามารถสูบน้ำขึ้นมาใช้ได้ สำหรับธนาคารน้ำใต้ดินนั้น มีด้วยกัน ๒ ประเภท คือ ธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิดและธนาคารน้ำใต้ดินระบบเปิด ซึ่งหากทำธนาคารน้ำใต้ดินทั้ง ๒ ประเภทควบคู่ไปด้วยกัน จะทำให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพราะทั้ง ๒ ประเภทจะเกื้อหนุนกัน ดังนี้

๑. ธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด ใช้หลักการขุดบ่อเพื่อส่งน้ำไปเก็บไว้ที่ชั้นน้ำบาดาล ขนาดและความลึกของบ่อขึ้นอยู่กับสภาพและชั้นดินของแต่ละพื้นที่ โดยขุดบ่อให้ลึกถึงชั้นหินอุ้มน้ำ แล้วดำเนินการจัดทำภายในบ่อตามรูปแบบที่กำหนด เมื่อฝนตกลงมาน้ำจะไหลลงสู่ชั้นใต้ดินโดยตรง ผ่านธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิดที่ได้จัดทำขึ้นมา

ธนาคารน้ำใต้ดิน ระบบปิด



ใช้หลักการขุดบ่อเพื่อส่งน้ำไปเก็บไว้ที่ชั้นน้ำบาดาล ขนาดและความลึกของบ่อขึ้นอยู่กับสภาพ และชั้นดินของแต่ละพื้นที่ โดยมีขั้นตอนดังนี้

- ขุดบ่อให้ลึกถึงชั้นหินอุ้มน้ำ จากนั้นใส่ยางรถยนต์เพื่อป้องกันขอบบ่อพังทลาย
- จากนั้นใส่วัสดุที่ทำได้ในพื้นที่ เช่น ขวดน้ำ (ใส่น้ำ ๑ ใน ๓ ส่วน), ท่อนไม้ หรือเศษปูนให้เต็มช่องว่างด้านนอกยางรถยนต์
- นำท่อ PVC มาวางตรงกลางบ่อเพื่อเป็นช่องระบายอากาศ นำวัสดุชนิดเดียวกับที่ใส่ช่องว่างด้านนอกมาเติมใส่ช่องว่างด้านในให้เต็ม
- คลุมด้วยผ้าใบสื่อน้ำ แล้วทับด้วยก้อนหิน และตามด้วยหินละเอียดอีกที เพื่อเป็นตัวกรองให้เศษดิน หรือขยะไม่ให้เข้าไปอุดตันในบ่อ เมื่อฝนตกลงมาน้ำจะไหลสู่ชั้นใต้ดินโดยตรง ผ่านธนาคารน้ำใต้ดิน ระบบปิดที่สร้างขึ้น

๒. ธนาคารน้ำใต้ดินระบบเปิด เป็นการเปิดผิวดินเพื่อที่จะสามารถใช้น้ำในระดับผิวดินได้เลย โดยจะมีการขุดบ่อขนาดใหญ่ ส่วนขนาดเท่าไหร่นั้นขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของพื้นที่ และความต้องการ โดยการเจาะพื้นบ่อเป็นหลุม ๓ หลุมให้ลึกถึงชั้นหินอุ้มน้ำ เพื่อให้ น้ำไหลลงชั้นหินอุ้มน้ำได้ดี ซึ่งน้ำที่นำมาเก็บนั้นมาจากหลายแหล่งด้วยกัน เช่น น้ำฝน หรือน้ำจากการจัดทำธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด ซึ่งเมื่อน้ำถูกเติมลงชั้นใต้ดินอุ้มน้ำปริมาณมากพอ น้ำจะเอ่อล้นมาที่บ่อโดยอัตโนมัติ ซึ่งเกษตรกรสามารถสูบน้ำจากบ่อนี้มาใช้ได้ทันที วิธีนี้จะช่วยให้เกษตรกรไม่ต้องขุดเจาะหาแหล่งน้ำ หรือสูบน้ำจากแหล่งน้ำไกล ๆ เป็นการประหยัดพลังงาน และช่วยลดค่าใช้จ่ายได้

ธนาคารน้ำใต้ดินระบบเปิด



เป็นการเปิดผิวดินเพื่อที่จะสามารถใช้น้ำในระดับผิวดินได้เลย โดยจะมีการขุดบ่อขนาดใหญ่ แต่ขนาดเท่าไรขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของพื้นที่ และความต้องการ โดยมีขั้นตอนดังนี้

- เจาะพื้นบ่อเป็นหลุม ๓ หลุมให้ลึกถึงชั้นหินอุ้มน้ำ เพื่อให้ น้ำไหลลงชั้นหินอุ้มน้ำได้ดี และมีช่องสำหรับถ่ายเทอากาศจากโพรงใต้ดินเมื่อถูกน้ำเข้าไปแทนที่

- โดยน้ำที่นำมาเก็บนั้นมาจากหลายแหล่งด้วยกัน เช่น น้ำฝน หรือน้ำจากการทำธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด ซึ่งเมื่อน้ำถูกเติมลงชั้นใต้หินอุ้มน้ำปริมาณมากพอ น้ำจะเอ่อล้นมาที่บ่อโดยอัตโนมัติ ซึ่งเกษตรกรสามารถสูบน้ำจากบ่อนี้มาใช้ได้ทันที วิธีนี้จะช่วยให้เกษตรกรไม่ต้องขุดเจาะหาแหล่งน้ำ หรือสูบน้ำจากแหล่งน้ำไกล ๆ ประหยัดพลังงาน และช่วยลดค่าใช้จ่ายได้

ประโยชน์ของธนาคารน้ำใต้ดิน

สำหรับประโยชน์ของการจัดทำธนาคารน้ำใต้ดินนั้นมีมากมาย ได้แก่

๑) แก้ไขปัญหาน้ำท่วมขัง

๒) แก้ไขปัญหาพื้นที่แห้งแล้ง

๓) ช่วยเพิ่มระดับน้ำใต้ดินน้ำบาดาล

๔) ช่วยเพิ่มความชุ่มชื้นให้ผิวดินทำให้ต้นไม้และพืชเขียวทั้งปี

๕) ลดปริมาณน้ำเสียในชุมชน

๖) ลดความเสียหายด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนนขวางทางน้ำ การกัดเซาะถนนของน้ำหรือน้ำป่าไหลหลาก

๗) ช่วยรักษาสีงแวดล้อมและป้องกันไฟป่า

๘) ช่วยลดการเกิดโรคระบาดจากแมลงต่าง ๆ เช่น ยุง แมลงวัน

๙) แก้ไขปัญหาน้ำเค็ม โดยการส่งน้ำจากผิวดินลงไปกตทับน้ำเค็มที่มีความถ่วงจำเพาะมากกว่าไม่ให้ขึ้นมาบนเบื่อนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร

๑๐) กลุ่มเกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีปริมาณน้ำที่เพียงพอในการทำกรเกษตร สามารถพึ่งพาตนเองได้



ขั้นตอนการการนาคาน้ำใต้ดิน
ระบบปิด

















ศึกษาดูงานธนาคารน้ำใต้ดิน อบต.เขาพระ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

วิทยากรให้บรรยาย นายศิวะ เพ็งบุญโสม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.



ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม



ศึกษาตูงาน ณ อบต.สาริกา อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี ปราบก กิ่งแก้ว รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาริกา และคณะผู้บริหาร
ให้การต้อนรับ คณะศึกษาตูงาน



ว่าที่ร้อยตรี ปราบก กิ่งแก้ว รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาธิตา และคณะผู้บริหาร
ให้การต้อนรับ คณะศึกษาดูงาน



รับฟังบรรยายสรุป ผลการดำเนินงานของ อบต.สาริกา



รับฟังบรรยายสรุป ผลการดำเนินงานของ อบต.สาริกา



**ชมรมผู้สูงอายุ อบต.สาริกา พบปะพูดคุยกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
ในการจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ**

ชมรมผู้สูงอายุก่อตั้งเริ่มแรกใช้สถานที่สถานีนอนามัย มีสมาชิกประมาณ ๓๐ คน กิจกรรมเริ่มแรกที่ทำคือกิจกรรมถักไม้กวาด ทำริบบิ้นเหรียญโปรยทาน ทำอาหารและขนม และได้รับการแนะนำจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครนายกในเรื่องการออกกำลังกาย สอนเต้นบาสโลป เป็นการเคลื่อนไหวร่างกายทั้งตัว

โรงเรียนผู้สูงอายุ ก่อตั้งในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีนักเรียนมาแล้ว ๔ รุ่น แต่ละรุ่นมีนักเรียนประมาณ ๖๐ – ๘๐ คน วิชาที่สอน เช่น วิชาชีวิต วิชากฎหมาย วิชาเกี่ยวกับสุขภาพ วิชาที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน โดยส่วนใหญ่จะเป็นการบรรยายเล็กน้อย ส่วนใหญ่จะเป็นกิจกรรมภาคปฏิบัติ จนกระทั่งหน่วยงานภาครัฐ อาทิ กศน. พัฒนาสังคมจังหวัด หลายหน่วยงานเห็นว่าชมรมเข้มแข็ง จึงได้ของบประมาณก่อสร้างศูนย์พัฒนาผู้สูงอายุ ในปี ๒๕๖๕ ได้งบประมาณ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท และทำบุญเปิดศูนย์ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

ศูนย์พัฒนาผู้สูงอายุ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ การประกวดศูนย์พัฒนาผู้สูงอายุ ในปี ๒๕๖๗

กิจกรรมโดดเด่นของทางศูนย์ ได้แก่ กิจกรรมการออกกำลังกาย ออกกำลังกายประกอบจังหวะ การออกกำลังกายด้วยผ้าขาวม้า



ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม



ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก



ประมวลภาพกิจกรรม





ผลิตของชุมชน



ผลผลิตของชุมชน



ประมวลภาพกิจกรรม



“ชันโรง” แมลงตัวน้อยช่วยผสมเกสร เพิ่มผลผลิตให้เกษตรกร

“ชันโรง” หรือที่มักเรียกกันว่า “ผึ้งจิ๋ว” เป็นแมลงกลุ่มเดียวกับผึ้ง มีคุณสมบัติคล้ายกันคือให้น้ำหวาน และสามารถผสมเกสรได้ ทั้งยังมีอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศไทยโดยเฉพาะในสวนผลไม้ แต่ทว่าที่ผ่านมามีเกษตรกรเพียงน้อยรายที่เห็นถึงประโยชน์ของการเลี้ยงแมลงชนิดนี้ ทั้งที่ชันโรงสามารถเลี้ยงได้ง่ายกว่าการเลี้ยงผึ้งทั่วไป และน้ำหวานที่ได้มายังมีประโยชน์ต่อร่างกายมาก ขายได้ราคาแพงกว่าน้ำผึ้งชนิดอื่น ๆ เป็นหลายเท่าตัว

กล่องเลี้ยงชันโรง



ศึกษาคูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้บ้านภูกระเหียง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ศูนย์เรียนรู้ ภูกระเหียง ตั้งอยู่ตำบลศรีนาวา เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงของรัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตที่เรียบง่าย เปลี่ยนที่ดินครอบครัวให้กลายเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงเกษตรที่สามารถหล่อเลี้ยงชุมชนได้อย่างยั่งยืน ในบรรยากาศที่ร่มรื่น มีพันธุ์ไม้ สวนผลไม้ สัตว์เลี้ยง บ่อปลา บ่อน้ำกินน้ำใช้ นาข้าว กังหันวิดน้ำ ที่นี่ยังเป็นศูนย์การเรียนรู้เพื่อเสริมทักษะชีวิตสำหรับเยาวชนตั้งแต่ อายุ ๖ - ๑๘ ปี และบุคคลทั่วไป ภายใต้แนวคิด "เกษตรแบบผสมผสานการท่องเที่ยว" ภายในศูนย์ฯ มีสะพานสายรุ้งทอดยาวไปกลางทุ่งนาอันเขียวชอุ่ม ตลอดทางเดินจะมีกระท่อมและแคร่ไม้ไผ่ให้นักท่องเที่ยวพักผ่อนเป็นจุด ๆ และเป็นจุดชมพระอาทิตย์ตกที่สวยงาม นอกจากนี้ยังมี พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านวัดฉันทน์ เป็นพิพิธภัณฑ์ขนาดเล็กบอกเล่าเรื่องราวคนไทยเชื้อสายลาวเวียงจันทน์ ที่ได้อพยพมาอาศัยอยู่ตั้งแต่สมัยรัชกาลที่ ๓ ซึ่งได้เก็บสะสมข้าวของเครื่องใช้ในอดีต ทั้งเครื่องมือทำการเกษตร ข้าวไม้ แพนธ์แผนโบราณ นอกจากนี้มีจุดจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร สินค้าท้องถิ่น เช่น พุดดิ้งข้าวยาคุ ที่กวนจากต้นข้าวอ่อนของข้าวหอมมะลิ อายุ ๑๔ วัน และหัตถกรรมที่ผลิตโดยชาวบ้านภูกระเหียงและในจังหวัดนครนายก

สถานการณ์ของพื้นที่

เป็นสถานที่วางจำหน่ายสินค้าทางการเกษตร หัตถกรรม ซึ่งเป็นของที่ผลิตโดยภูกระเหียงเอง รวมถึงสมาชิกของกลุ่มผู้ผลิตหลายรายในจังหวัดนครนายก

แนวทางการพัฒนา

เป็นสถานที่วางจำหน่ายสินค้าทางการเกษตร หัตถกรรม ซึ่งเป็นของที่ผลิตโดยภูกระเหียง รวมถึงสมาชิกของกลุ่มผู้ผลิตหลายรายในจังหวัดนครนายก

จุดเด่น

แหล่งท่องเที่ยวชุมชน แหล่งเรียนรู้วิถีชาวบ้าน พิพิธภัณฑ์ลาวเวียง เป็นแหล่งเรียนรู้ของวิถีการทำเกษตรผสมผสานและการใช้ชีวิตพอเพียง





ต้นข้าวสาลีอ่อน (Wheatgrass) อุดมด้วยเอนไซม์ วิตามิน และคอโรฟิลล์สารต้านอนุมูลอิสระ ช่วยสร้างโมเลกุลเอโมโกลบินในเลือด ทำให้สมองและร่างกายได้รับออกซิเจนมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีสารต้านมะเร็ง ลดคอเรสเตอรอล ลดความดันช่วยย่อยอาหาร ช่วยให้เลือดไหลเวียนดี และขับสารพิษออกจากร่างกาย

วิธีเพาะข้าวสาลี

๑. นำเมล็ดข้าวสาลีที่สมบูรณ์ประมาณ ๓ กำมือ แช่น้ำ ๑ คืน เมล็ดที่ลอยน้ำเป็นเมล็ดที่ไม่สมบูรณ์ ควรคัดออก
๒. นำเมล็ดที่ผ่านการแช่น้ำหว่านบนดินร่วนระบายน้ำดีในกระถางหรือตะกร้าพลาสติก
๓. รดน้ำให้ชุ่มชื้น ปิดด้วยกระดาษหนังสือพิมพ์ วางในที่ที่มีแสงรำไร และหมั่นฉีดพ่นน้ำให้ชื้นทุกวัน อีก ๒ วัน เมล็ดข้าวจะเริ่มงอก
๔. หลังเพาะ ๗-๑๐ วัน ต้นข้าวสาลีจะมีความสูง ๖-๘ เซนติเมตร จึงตัดไปคั้นน้ำดื่มได้





การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิต

ทำให้สินค้ามีราคาและมูลค่ามากกว่าที่เคยมี ลดปัญหาผลผลิตล้นตลาด ช่วยส่งเสริมให้เกิดอาชีพ



ข้าวยาชู และน้ำนมข้าว&คั้นข้าวอ่อน

ข้าวยาชู เป็นเมนูที่เต็มไปด้วยคุณประโยชน์มากมาย เพราะมีคอลโรฟิลสูง มีสารต้านอนุมูลอิสระ มีคุณค่าทางสารอาหารสูง

น้ำนมข้าว&คั้นข้าวอ่อน ทำจากยอดข้าวอ่อนที่เพาะเอง ใช้น้ำคั้นอ่อนอายุ ๓๔ วัน นำมาสกัดเป็นเครื่องดื่มสีเขียวอม กลิ่นหอมยอดข้าว ไม่เหม็นเขียว

ข้าวยาชู (ขนมจากยอดข้าว) ทำจากยอดข้าวอ่อน ใช้น้ำคั้นข้าวที่จะเพาะปลูกในไร่นาแห่งนี้ แต่แบ่งมาเพาะในกระถางเพื่อใช้ทำเมนูข้าวยาชูโดยเฉพาะ ใช้น้ำคั้นข้าวที่เติบโตประมาณ ๓๔ วัน ยอดข้าวอ่อนนี้จะนำมาสกัดสีเขียวเพื่อให้ขนมมีสีเขียวสด จากนั้นก็นำข้าวที่ปลูกในไร่นาแห่งนี้มาไม่แป้น ผสมรวมกับสีเขียวที่ได้จากยอดข้าวอ่อน นำมาทำเป็นขนมข้าวยาชู ทานคู่กับน้ำกะทิ ไรย์ข้าวพอง และงาดำ

ข้าวยาคุ ใช้สำหรับบริโภคเพื่อฟื้นฟูร่างกายผู้ป่วยมาตั้งแต่สมัยพุทธกาล

พระพุทธองค์เองก็ทรงเคยเสวยเภสัชอาหารคำรับนี้ เมื่อทรงพระประชวรด้วยโรคลมจุกเสียดในพระนาภี ในพระสูตรกล่าวถึงธัญพืชหลักของตำรับข้าวยาคุ ๓ อย่าง คือ ข้าวสาร งา ถั่วเขียว ซึ่งแต่ละสิ่งมีสรรพคุณพิเศษ

ข้าวเจ้า : แป้งจากข้าวเจ้าเป็นคาร์โบไฮเดรตชนิดอะไมโลส (amylose) ที่ย่อยง่ายให้พลังงานสูงโดยไม่สร้างปัญหาเกิดลมท้องอืดท้องเฟ้อ ถ้าพูดอย่างภูมิปัญญาแผนจีน ก็ต้องบอกว่าแป้งข้าวทุกชนิดมีสมดุลหยิน-หยาง ซึ่งช่วยประสานธาตุ ๔ ให้สมดุลด้วย สำหรับผู้ป่วยที่อ่อนแรง เพียงได้ดื่มน้ำข้าวอุ่นๆ ก็จะมีกำลัง กระปรี้กระเปร่าขึ้นทันที

ถั่วเขียว : นับเป็นแหล่งอาหารโปรตีนที่ย่อยง่าย อุดมด้วยแร่ธาตุและวิตามินสำคัญที่ช่วยซ่อมแซมความสึกหรอของร่างกายได้ดีไม่แพ้ถั่วเหลือง แต่ถั่วเขียวเหนือชั้นกว่าถั่วเหลืองตรงที่มีเมล็ดเล็กคัมเป็ยเร็วกินได้ทั้งเนื้อทั้งน้ำ ให้ผลบำรุงกำลังได้ทันใจ และไฟเบอร์ของถั่วเขียวยังช่วยระบายอุจจาระที่หมักหมม ล้างลำไส้ให้สะอาดหมดจด ช่วยให้การดูดซึมสารอาหารใหม่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สรรพคุณทางยาของถั่วเขียวที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือ ช่วยควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด

งา : เป็นธัญพืชอุดมด้วยโปรตีนอีกชนิดหนึ่ง ชาวจีนเชื่อว่ากินงามีค่าเหมือนกินหยก แพทย์แผนจีนจึงใช้งาดำบำรุงตับให้แข็งแรง ซึ่งส่งผลให้สุขภาพดวงตาโล่งเบิ่ง นอกจากแคลเซียมและธาตุสังกะสีในงาสามารถเพิ่มมวลกระดูก แก่โรคกระดูกพรุนในคนวัยทองแล้ว แร่ธาตุทองแดงในงายังมีฤทธิ์ด้านการอักเสบ ช่วยสร้างคอลลาเจนซ่อมเนื้อเยื่อของข้อต่อ กระดูกอ่อนและหลอดเลือดให้แข็งแรงมีผลให้ระบบไหลเวียนโลหิตเป็นปกติ

ข้าวยาคุจึงเป็นส่วนผสมของธัญพืช ๓ สหายที่ลงตัวด้วยสรรพคุณหรืออินวันและวัตถุดิบที่หาได้ง่ายใกล้มือ การปรุงรสนำธัญพืชสามสหายมาล้างสะอาดๆ กัน แขน้ำให้พอตัว จากนั้นเติมน้ำ ๘ เท่าตัว ต้มเดือดจนธัญพืชเปื่อย เคี่ยวต่อไปจนและเป็นโจ๊ก จึงปลงลงโดยไม่ต้องเติมน้ำตาล ในพระสูตรกล่าวถึงข้าวยาคุในลักษณะของเครื่องดื่มรสจืด รับประทานคู่กับขนมปรุงด้วยน้ำผึ้งหรือน้ำอ้อย

ผู้สูงอายุโบราณ ๑๐๐ ปี





ฐานการเรียนรู้เกษตรแบบผสมผสาน





ประมวลภาพกิจกรรม







รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของ อบต.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันศุกร์ ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน



จัดทำโดย สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

อำเภอตาบึงชุมทต จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

ที่ นม ๓๖๓๐๓ / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของ อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

ด้วยข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานการบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน หน้า ๒๘/๒๐๓ ตั้งไว้ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ /๑.๑แผนงานบริหารงานทั่วไป โครงการที่ ๑๓ หน้า ๔๘ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของ อบต. งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

เพื่อให้การดำเนินการโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ข้าพเจ้านางยุพิน ศิษย์สุวรรณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จึงขออนุมัติดำเนินโครงการฯ ในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ชั้น ๒ อาคารด้านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติให้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของ อบต. ต่อไป

ลงชื่อ

(นางยุพิน ศิษย์สุวรรณ)

ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

-นางอภิญญาพร อธิมา และนายอภินันท์ แทนขุนทด

ลงชื่อ

(นางพนันท์ รุ่งเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นของปลัด อบต.

ลงชื่อ

(นางสาวอมรรณ วงษ์สีมา)

รองปลัด อบต. รักษาการราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

-ความเห็นของนายก อบต.

ลงชื่อ

(นางพนันท์ แทนขุนทด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทางการเมืองไทยเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมที่นักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคลคนละกลุ่มกัน กล่าวคือในอดีต นักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมือง เพื่อให้ นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตน ซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้น มิได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไป นักธุรกิจก็ต้องจ่ายเงินจำนวนมากให้แก่ นักการเมือง เป็นเหตุให้นักธุรกิจหันมาใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเอง เพื่อให้ตนเองสามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎหมายต่าง ๆ ในสังคมได้ และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการต่าง ๆ ต้องปฏิบัติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยจึงบัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญในทุกภาคส่วนของสังคมไทย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) เพื่อผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลเกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว ประกอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ วัฒนธรรมและส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด รวมทั้งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสมาชิกพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการและประชาชนเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน และเป็นการฝึกฝนให้สามารถเคลื่อนย้ายผลประโยชน์ส่วนตัวที่ทับซ้อนให้ออกไป รวมถึงให้ตนเองสามารถปฏิบัติภารกิจได้โดยปราศจากอคติ ซึ่งเป็นวิธีการปิดช่องทางมิให้เอื้ออำนวยต่อการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนให้เกิดภายในองค์กร อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของ อบต.ให้ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสำนึกและเกิดความสำนึกในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม

/๒.๒ เพื่อให้.....

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ น้อมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต สร้างความปรองดองสมานฉันท์ ส่งเสริมความรักความสามัคคีให้กับบุคลากรในองค์กร

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจหลักการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริต ปราศจากอคติ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบในองค์กร จัดความขัดแย้งในระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๓.๒ สมาชิกสภา	จำนวน	๑๗	คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒๙	คน
๓.๕ พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๗	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๘๗	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท ของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานการบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อย่อยเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน หน้า ๒๘/๒๐๓ ตั้งไว้ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท และบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๑.ยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ /๑.๑แผนงานบริหารงานทั่วไป โครงการที่ ๑๓ หน้า ๔๘ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของ อบต. งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

๙. ผลคาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาพัฒนาคุณภาพชีวิต มีความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ มีความสำนึกต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและสังคมส่วนรวม

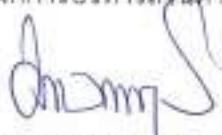
/๔.๒ ผู้บริหาร.....

๔.๒ ผู้เข้าอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตนอย่างมีความสุข

๔.๓ ปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าใจในหลักการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบในองค์กร

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางยุพิน คิษฐ์สุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางพัชรินทร์ รุ่งเรือง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวอมรรณ วงษ์สีมา)
รองปลัด อบต.ตะเคียน รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางพณนรี แทนขุนทด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันศุกร์ ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๘๗ คนๆละ ๖๐ บาท)	๕,๒๒๐	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๘๗ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท)	๕,๒๒๐	
๓	ค่าวิทยากร (๑ คน จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	
๔	ค่าป้ายโครงการ ๑ ป้าย	๙๖๐	
	รวม	๑๕,๐๐๐	

(หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอตำบลดอนทราย จังหวัดนครราชสีมา

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๔๕ น.

-รายงานตัวลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.

-พิธีเปิดการฝึกอบรม

โดย นางพัฒน์นรี แพนขุนทด นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ตะเคียน หรือผู้แทน

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่อง

-กฎหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร และ
สมาชิกสภาท้องถิ่น
-วินัยข้าราชการท้องถิ่น

บรรยายโดย : นายทองใบ หนูไพล

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

-พักรับประทานอาหารกลางวัน

บรรยายหัวข้อเรื่อง

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

-การใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและหลักการ
ปฏิบัติตนด้านคุณธรรมจริยธรรม
-รูปแบบของการทุจริต สาเหตุของการทุจริต วิธีป้องกันมิให้มี
ช่องว่างให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร
-พิธีปิดการฝึกอบรม

บรรยายโดย : นายทองใบ หนูไพล

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

หมายเหตุ:

- ๑.วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
- ๒.พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.
- ๓.รับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.
- ๔.กำหนดการอาจปรับได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

ที่ นม ๗๖๗๐๑ /

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

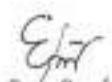
เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

ตามที่สำนักปลัดงานการเจ้าหน้าที่ได้ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน เมื่อวันศุกร์ ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ชั้น ๒ อำเภอตาบขุนทด จังหวัดนครราชสีมา นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางยุพิน ศิษย์สุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคล

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

() ทรวน.....


(นางพัชรินทร์ รุ่งเรือง)
หัวหน้าสำนักปลัด

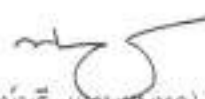
-ความเห็นของปลัด อบต.

() ทรวน.....


(นางสาวอมรรณ วงษ์สีมา)
รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

-ความเห็นของนายก อบต.

(☒) ทรวน.....


(นางพัฒน์นรี แทนขุนทด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน



รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามโครงการอบรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ชั้น ๒

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เสริมสร้าง ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบ ปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กรให้โปร่งใส ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต สร้างจิตสำนึกที่ดีให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยามาใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อ

- "กฎหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น"
- "วินัยข้าราชการท้องถิ่น"
- "การใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและหลักการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมจริยธรรม"
- "รูปแบบของการทุจริต สาเหตุของการทุจริต วิธีป้องกันมิให้มีช่องว่างให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร"

วิทยากรผู้บรรยาย นายทองใบ หนูโหล ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ผู้เข้าอบรมจำนวน ๘๗ คน ประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

สรุปผลการจัดโครงการในภาพรวมจาบบรรยากาศแบบประเมินผลโครงการอบรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จากการสุ่มแบบประเมินจำนวน ๖๐ ฉบับ ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจโดยรวม ในระดับมากที่สุดจำนวน ๕๒ คน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๘๖.๖๗ ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจอันดับ ๑ คือ วิทยากรให้ความรู้รูปแบบของการทุจริต สาเหตุของการทุจริต วิธีป้องกันมิให้มีช่องว่างให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร อันดับสอง คือ การใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและหลักการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมจริยธรรม รองลงมาคือ กฎหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ความเหมาะสมของสื่อสไลด์ที่สนับสนุนการตามลำดับข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอยากให้มีการจัดโครงการแบบนี้ขึ้นทุกปี

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเก็บรวบรวมแบบประเมินผล จำนวนผู้เข้าอบรม ๘๗ คน ได้รับแบบประเมินผลเพื่อทำการประเมินผล จำนวน ๖๐ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ โดยแบ่งการวิเคราะห์ประมวลผลได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ได้แก่ เพศ อายุ สถานะของผู้ประเมิน

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๘	๔๖.๖๖
หญิง	๓๒	๕๓.๓๓
รวม	๖๐	๑๐๐.๐๐

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๕	๘.๓๓
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๗	๒๘.๓๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๔	๒๓.๓๓
มากกว่า ๕๑ ปี	๓๕	๕๘.๓๓
รวม	๖๐	๑๐๐.๐๐

สถานะของผู้ประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๖.๖๗
สมาชิกสภา อบต.	๑๗	๒๘.๓๓
พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๔๐.๐๐
พนักงานจ้าง	๓๐	๕๐.๐๐
รวม	๖๐	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อการจัดอบรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ร้อยละความพึงพอใจ

หัวข้อให้ความรู้	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ระดับความพึงพอใจ	อันดับ
๑.วิทยากรให้ความรู้เรื่องกฎหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๔๙	๓๓	๐	๐	๐	มากที่สุด	๓
๒.วิทยากรให้ความรู้เรื่อง มีวินัย ข้าราชการท้องถิ่น	๔๓	๑๗	๐	๐	๐	มากที่สุด	๔
๓.วิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและหลักการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕๒	๘	๐	๐	๐	มากที่สุด	๒
๔.รูปแบบของการทุจริต สาเหตุของการทุจริต วิธีป้องกันมิให้มีช่องว่างให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร	๕๖	๔	๐	๐	๐	มากที่สุด	๓
๕.ความเหมาะสมของสื่อสไลด์ทัศนูปกรณ์	๔๑	๑๙	๐	๐	๐	มากที่สุด	๕
๖.ความเหมาะสมของรูปแบบระยะเวลาการจัดกิจกรรมให้ความรู้	๓๙	๒๑	๐	๐	๐	มากที่สุด	๖
รวมคะแนน	๒๘๐	๘๐	๐	๐	๐		
คิดเป็นร้อยละ	๗๗.๗๗	๒๒.๒๒					

จำนวนหัวข้อ X จำนวนตัวอย่าง (๖X๖๐=๓๖๐

ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

อยากให้มีการฝึกอบรมโครงการนี้ทุกปีเพื่อจะได้ปลูกจิตสำนึกมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติงาน ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

.....

รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของ อบต.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



อำนาจหน้าที่ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

อำนาจหน้าที่ของอบต. อบต. มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒)

๑. พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๖)

๒. มีหน้าที่ต้องทำตามมาตรา ๖๗ ดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก

๒. การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๓. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๖. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ

๗.คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย

๓. มีหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต. ตามมาตรา ๖๘ ดังนี้

๑. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

๒. ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๓. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

๔. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

๕. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์

๖. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

๗. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ

๘. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

๙. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.

๑๐. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

๑๑. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

๑๒. การท่องเที่ยว

๑๓. การผังเมือง

อำนาจหน้าที่ตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ อบต.มี อำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มี และบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๔. การสาธารณสุขูปโภค และการก่อสร้างอื่นๆ
๕. การสาธารณูปการ
๖. การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
๗. คู่มือครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๘. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. การจัดการศึกษา
๑๐. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๑๓. การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๔. การส่งเสริมกีฬา
๑๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๗. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๒๐. การจัดให้มี และควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
๒๑. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๒๒. การจัดให้มี และควบคุมการฆ่าสัตว์
๒๓. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถาน
อื่นๆ
๒๔. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๕. การผังเมือง
๒๖. การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร
๒๗. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
๒๘. การควบคุมอาคาร
๒๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓๐. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓๑. กิจอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

อบต. มีความสำคัญอย่างไร

อบต. มีความสำคัญต่อชุมชน (หมู่บ้าน/ตำบล) ดังนี้

๑. เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่พัฒนาตำบล ให้เจริญก้าวหน้าทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม
๒. เป็นหน่วยประสานทรัพยากรระหว่าง อบต. กับท้องถิ่นอื่นๆ รวมทั้งหน่วยราชการ และหน่วยเอกชนอื่นๆ
๓. เป็นเวทีประชาธิปไตยของประชาชนในการเลือกสมาชิกสภาท้องถิ่น (สมาชิกสภา อบต.) เข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจใช้งบประมาณ รายได้ ทรัพย์สินและระดมทุนเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๔. เป็นการส่งเสริมและพัฒนาคนในท้องถิ่นให้ทำงานเพื่อท้องถิ่นของตนก่อให้เกิดการจ้างงานขึ้นในท้องถิ่น เช่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานและลูกจ้างของ อบต.
๕. ส่งเสริมสิทธิและหน้าที่ของประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตรวจสอบการทำงานและใช้สิทธิถอดถอน ผู้แทนของตน(สมาชิกสภา) ที่ไม่ทำงานเพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น

อบต.มีโครงสร้างประกอบด้วย

๑. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล (สภา อบต.)
๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (นายก อบต. และรองนายก อบต.)

สมาชิก อบต. มีหน้าที่

๑. ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบล
๒. ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับตำบล / ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. ควบคุมการทำงานของคณะผู้บริหาร
๔. เข้าร่วมประชุมสภา อบต. ตามสมัยประชุม

คณะผู้บริหาร อบต. (นายก อบต. และรองนายก อบต.) มีหน้าที่

๑. บริหารงานของอบต. ให้เป็นไปตามข้อบังคับ และแผนพัฒนาตำบล
๒. จัดทำแผนพัฒนาตำบลและข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอต่อสภาอบต.
๓. รายงานผลการทำงานและการใช้เงินให้สภา อบต. ทราบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ทางราชการมอบหมาย เข้าร่วมประชุมกับสภา อบต. ตามสมัยประชุม

บทบาทหน้าที่ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในฐานะฝ่ายนิติบัญญัติซึ่งเป็นผู้ที่จะต้องตรา "ข้อบังคับตำบล" ออกมาใช้ในการดูแลสวัสดิการ ตลอดจน "ทุกข์" และ "สุข" ของประชาชนรวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ถอดถอนผู้บริหารหรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น จึงต้องเป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักการประชาธิปไตยที่ต้องเผยแพร่และปลูกฝังแนวคิดประชาธิปไตยไปยังประชาชนในตำบล

แนวทางปฏิบัติในด้านบทบาทและหน้าที่ในฐานะฝ่ายนิติบัญญัติ มีดังนี้

๓. ต้องยึดมั่นในกติกาประชาธิปไตย เช่น การเลือกตั้งโดยเสรี การให้สิทธิคัดค้าน การโต้แย้ง การแสดงความคิดเห็น อย่างกว้างขวาง การยอมรับและเคารพสิทธิของผู้อื่น การยอมรับความศักดิ์สิทธิ์ของกฎหมาย ฯลฯ
๒. ต้องมีวิถีการดำเนินชีวิตและบุคลิกลักษณะที่เป็นการส่งเสริมประชาธิปไตย เช่น เป็นผู้ที่มีจิตใจกว้างขวาง ฟังเคารพ ในเหตุผล

ประชาชนในเขตอบต. มีสิทธิและหน้าที่ ดังนี้

๑. มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภา อบต.
๒. ถอดถอนสมาชิกหรือผู้บริหาร อบต.
๓. เสนอให้ออกข้อบัญญัติตำบล
๔. แสดงเจตนารมณ์ในการรวม อบต.
๕. เข้าฟังการประชุมสภา อบต.
๖. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการซื้อ การจ้าง โดยวิธีสอบราคา ประกวดราคา และวิธีพิเศษของ อบต. อย่างน้อยคณะละ ๒ คน
๗. มีหน้าที่ไปเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต.
๘. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบัญญัติตำบล
๙. เสียภาษีแก่ อบต.
๑๐. สนับสนุนและร่วมกิจกรรมกับ อบต.
๑๑. ติดตามและดูแลการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.
๑๒. ร่วมกันเสริมสร้างชุมชน และประชาคมหมู่บ้าน ของตนให้เข้มแข็ง
๑๓. ได้รับบริการสาธารณะและการนำบัตรพิกัด บำรุงสุข จาก อบต. ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่

ข้อพิจารณาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใด มีหน้าที่ราชการ เรื่องใด มีแนวทางพิจารณาดังนี้

๑. พิจารณาจากกฎหมาย มาตรฐานทั่วไป หรือระเบียบ กำหนดหน้าที่ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
 ๒. พิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบไว้
 ๓. พิจารณาจากคำสั่ง หรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา ภายในขอบเขตของผู้บังคับบัญชาที่มอบหมาย
 ๔. พิจารณาจากพฤตินัย ที่พนักงานส่วนท้องถิ่น สมัครใจเข้าผูกพันยอมรับเป็นหน้าที่ของตน
- ข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง สามารถแยกองค์ประกอบความผิดได้ดังนี้
๑. ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
 ๒. กระทำแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- ข้อ ๑๕ วรรคสอง สามารถแยกองค์ประกอบความผิดได้ดังนี้
๑. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง
 ๒. เป็นการกระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการ
 ๓. กระทำโดยมีเจตนา (กระทำโดยรู้สำนึกในการกระทำ) หน้าที่ผู้บังคับบัญชามาตรฐานวินัยและการรักษาวินัย
- ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ๓ ประการ
๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดย
- ๑.๑ กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - ๑.๒ การฝึกอบรม
 - ๑.๓ การสร้างขวัญและกำลังใจ
 - ๑.๔ การจูงใจหรือการอื่นใดที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย
๒. ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดย
- ๒.๑ เอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย
 ๓. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่กระทำความผิดวินัยผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ถ้าเป็นผู้บริหารท้องถิ่นให้ดำเนินการตามหน้าที่ให้แจ้งผู้กำกับดูแลตามกฎหมายดำเนินการ
๕. มีเจตนาที่ไม่ปฏิบัติตามค าสั่งนั้น คือ
- ขัดขืนไม่ท ำตามค าสั่ง
 - ท ำไม่ตรงค าสั่ง
 - หลีกเลียงไม่ปฏิบัติตามค าสั่ง

วินัยต่อผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดเป็นการกีดกัน แกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

องค์ประกอบกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ

๑. ให้สภาพเรียบร้อย ภาย วาจา สุภาพ เรียบร้อย และเหมาะสมแก่บุคคลสถานที่
๒. ให้รักษาความสามัคคี
๓. ไม่กระทำการอย่างใด ๆ เป็นการกลั่นแกล้งกัน
๔. ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

องค์ประกอบความผิดได้ ดังนี้

๑. ไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
๒. ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
๓. กลั่นแกล้งกัน
๔. ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการ

วินัยต่อประชาชน

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องต้อนรับ ให้ความสะดวกให้เป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายินยอมให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามการขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบความผิดหนึ่ง

๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา สั่งด้วยวาจาก็ได้
๒. ผู้สั่งเป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย
 - ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน
 - ตามกฎหมายจัดตั้ง ส่วนราชการโดยเฉพาะ
 - ตาม พ.ร.บ.จัดตั้ง อปท.
 - ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของ อปท.
๓. สั่งในหน้าที่ราชการ
 - ผู้สั่งมีหน้าที่ราชการในเรื่องที่สั่งนั้น
 - สั่งให้ปฏิบัติราชการ
๔. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
 - ผู้บังคับบัญชานั้นต้องเป็นผู้อยู่ในฐานะที่จะสั่งตามกฎหมายและระเบียบ

- ต้องสั่งภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตน หากมีใช้ เช่น สั่งโดยไม่อยู่ในฐานะที่จะสั่ง, สั่งนอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตน, สั่งฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบทางราชการผู้ไม่ปฏิบัติตามย่อมไม่ผิดขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่พึงงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้มนุษย์นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจือปนพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวจับใจในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร
๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ
๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกลำดับ ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม
๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้
๖. ความมีน้ำใจ คือ ปรารถนาดี มีเมตตาริฉัตรต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์
๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงามเหมาะสม และยอมรับการทำงานหรือการประกอบอาชีพต่าง ๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้

จริยธรรมในการทำงานทั่วไป

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

๑. ขำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้

๒. ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน

๓. กล่าววาจาดี (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วจีสุจริต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสานสามัคคี คำสุภาพ คำมีประโยชน์

๔. ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบ คือ

- การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยาบยุ่งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ

- การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานที่มีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ

จรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรีที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ มีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบัน และหน่วยงาน เพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม ความสำคัญของจรรยาบรรณ เพื่อให้มนุษย์สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎ กติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกัน ในสังคมที่เจริญแล้วไม่มองแต่ความเจริญทางวัตถุ

“ทุจริตคอร์รัปชัน” ในความจริงแล้วเป็นคำเดียวกัน โดยทุจริตนั้นตรงกับคำภาษาอังกฤษว่า “Corruption” ซึ่งคำว่า “ทุจริต” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถานให้ความหมายไว้ว่า ความประพฤติชั่ว ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางกาย เรียกว่า กายทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางวาจา เรียกว่า วจีทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางใจ เรียกว่า มโนทุจริต

“ ทุจริตต่อหน้าที่ ” หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนหรือผู้อื่น(๑) ซึ่งการกระทำดังกล่าวนี้ทำให้ตนเองได้ประโยชน์แต่เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม จากความหมายนี้แสดงให้เห็นว่า การกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเอง ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมนั้น เป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งหมายความว่า ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) เป็นการทุจริตคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่งนั่นเอง

คอร์รัปชัน (Corruption) มีรากศัพท์มาจากภาษาละตินว่า Corruptio เป็นคำที่รู้จักกันมานานแต่ความหมายแตกต่างกันออกไป ขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ที่ใช้ หลักการหรือมุมมองด้านศีลธรรม การเมืองหรือด้านเศรษฐกิจ ในมุมมองของการกระทำนั้น คอร์รัปชันถือเป็นอาชญากรรม (crime) ประเภทหนึ่ง ในบางกรณีคอร์รัปชันอาจจะถูกมองในความหมายที่แคบและต่างจากการโกง ยักยอก ริดไถ การขู่ โดยมองว่า คอร์รัปชันเป็นการกระทำของคนสองฝ่ายที่หาประโยชน์ร่วมกันจากฝ่ายที่สามเช่น การติดสินบนหรือหมายถึง การฉ้อราษฎร์บังหลวง เบียดบังเอาโดยอำนาจหน้าที่ราชการ ซึ่งก็มีการโต้เถียงกันว่า คำว่า ฉ้อราษฎร์บังหลวงนั้นมีความหมายแคบกว่าคอร์รัปชัน เพราะคำว่าฉ้อราษฎร์บังหลวงนั้นเป็นการเบียดบังเอาทรัพย์สินของรัฐและสาธารณะเท่านั้น ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้แปลคำว่า การทุจริตและพฤติกรรมมิชอบในวงราชการให้ตรงกับคำในภาษาอังกฤษว่า corruption นั้นเอง

รูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การคอร์รัปชันที่เกิดโดยทั่วไป อาศัยปัจจัยหลายอย่าง ไม่ว่าจะเป็นสภาพสังคมของประเทศนั้นๆ ระบบการเมืองการปกครอง โอกาสที่จะเข้าถึงข้อมูลที่สามารถนำไปสู่การคอร์รัปชัน สามารถแบ่งรูปแบบการทุจริตได้ ดังนี้

๒.๑ การคอร์รัปชันขนาดใหญ่ (Grand corruption) หมายถึง การคอร์รัปชันที่โดยทั่วไปแล้วมีขนาดของวงเงินจำนวนมาก

๒.๒ การคอร์รัปชันขนาดเล็ก (petty corruption) หมายถึง การคอร์รัปชันในวงเงินจำนวนน้อย

๒.๓ การคอร์รัปชันในเชิงของการบริหารหรือปฏิบัติการ (administrative corruption) หมายถึง การคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากลักษณะของการปฏิบัติ การบังคับใช้ระเบียบ การปฏิบัติงานอื่นๆ

๒.๔ การคอร์รัปชันเชิงนโยบาย (policy corruption) หมายถึง การคอร์รัปชันที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบต่างๆ ในเชิงโครงสร้าง ทั้งด้านนโยบาย การดำเนินการ หรือการบริหารงาน โดยการใช้ข้อกำหนดของกฎหมายรองรับ

จากรูปแบบต่างๆ ที่ได้กล่าวไปนั้น สามารถเกิดการคอร์รัปชันขึ้นได้หลายลักษณะ ในลักษณะที่เกิดพร้อมกัน หรือแยกกันเกิดก็ได้ โดยส่วนใหญ่รูปแบบที่เกิดขึ้นมักจะเกิดขึ้นในรูปแบบ ระบบพวกพ้อง (cronyism) การลobbies (lobbying) การติดสินบน (bribery) และอีกมากมายอันได้แก่

หนึ่ง ผ่าผืน หลีกเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ ตัวอย่างเช่น การแสดงราคาในบัญชีสินค้าเป็นเท็จ เพื่อประเมินอากรให้ต่ำกว่าอัตราที่เป็นจริง

สอง จูงใจ เรียกร้อง ช่มชู้ หน่วยงานนี้ยาวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง เช่น เมื่อมีประชาชนมาติดต่อราชการที่ต้องเขียนคำร้อง เจ้าหน้าที่รับเขียนให้โดยเรียกเก็บเงินรายละ ๓๐ - ๒๐ บาท เป็นค่าอากรแสตมป์ซึ่งเกินอัตราจริง เป็นต้น

สาม สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ต้องปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่ เช่น พนักงานสอบสวนรับสินบนเพื่อแปลงรูปคดีจากหนักให้เป็นเบา หรือทำหลักฐานในอ่อนเพื่อให้ย้ายการสั่งไม่ฟ้อง หรือเพื่อให้ศาลยกฟ้องผู้กระทำผิด

สี่ ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ เช่น การยักยอกเงินค่าอากรแสตมป์ โดยนำเอาอากรแสตมป์ที่ใช้แล้วมาใช้อีก

ห้า ปลอมแปลง หรือการกระทำใดๆ อันเป็นเท็จ เช่น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการเงินของสำนักงานที่ดินทำการปลอมแปลงลายมือเจ้าหน้าที่เพื่อยักยอกเงินค่าธรรมเนียมที่ดินและเงินมัดจำรังวัด

หาก มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตนบันทาล
ประโยชน์ได้ เช่น การรับเงินค่านายหน้าเมื่อมีการจัดซื้อของใช้ในราชการ โดยมีเงื่อนไขเพียงขอให้ซื้อของที่ร้าน
นั้นๆ

เจ็ด การสมยอมเสนอราคา หรือการยั่ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ เพื่อ
หลีกเลี่ยงการแข่งขันอย่างแท้จริงทำให้รัฐเสียประโยชน์

นอกจากนี้ Heidenheimer ได้จำแนกรูปแบบการเกิดทุจริตออกเป็นเกณฑ์ของสี่ที่สะท้อนความ
อดทนของสังคม ต่อการกระทำต่างๆที่สื่อไปในทางทุจริต[๕] ได้แก่

การทุจริตสีดำ (Black corruption) หมายถึง การเห็นพ้องต้องกัน ที่เป็นอันตามติที่เกิดขึ้นระหว่างชน
ชั้นและมวลชน ที่เห็นว่าการกระทำนั้นควรดำเนิน ดิเสียน และควรได้รับการลงโทษ

การทุจริตสีเทา (Gray corruption) หมายถึง การที่ความเห็นส่วนหนึ่งของชนชั้นเห็นว่าต้องได้รับการ
ลงโทษ ส่วนอีกส่วนหนึ่งมีความเห็นต่างกันไป ทำให้ส่วนใหญ่ความคิดเห็นที่เกิดขึ้นมักจะไม่ใช่ชัดเจนเช่น
การให้ค่าน้ำชา การให้ค่านายหน้า การกระทำเหล่านี้สามารถลดหย่อนการใช้กฎระเบียบไปได้

การทุจริตสีขาว (White corruption) หมายถึง การที่ชนชั้นนำและมวลชน เห็นว่าเป็นการทุจริตที่ไม่
ร้ายแรงมากนัก สามารถยอมรับการกระทำนั้นได้ ทำให้ไม่มีความพยายามที่จะดำเนินการลงโทษ การละเลย
ของสังคม ที่ถือเอาการยอมรับของสังคมในลักษณะนี้ จะทำให้การทุจริตคอร์รัปชันสามารถเข้ามาแทรกซึมใน
สังคม จนเป็นเรื่องปกติ ซึ่งอาจนำไปสู่การฝังรากลึกในสังคมที่มีอาจแก้ไขได้ โดยส่วนใหญ่การรับผลประโยชน์
จะอิงเรื่องขนบธรรมเนียม ประเพณี คือการได้มาแบบไม่ได้ร้องขอ เรียกว่าการแสดงน้ำใจ เช่น เป็นเจ้าภาพ
งานกุศลของผู้มีอำนาจ

สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลไกสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน นั่นคือ การใช้อำนาจ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญที่เป็นที่
ต้องการของมนุษย์ โดยเฉพาะ นักการเมือง ข้าราชการ เมื่อมีอำนาจจากการได้รับตำแหน่งแล้ว จึงเป็นหนทาง
นำไปสู่การแสวงหาผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตนเองและครอบครัวมีความร่ำรวย หรือได้ผลตอบแทน
ตามที่ตนต้องการ โดยไม่ได้คำนึงถึงว่าเป็นการได้มาโดยสุจริตหรือไม่

Lord Acton กล่าวว่า เมื่อมีอำนาจก็มักอยากจะใช้อำนาจไปในทางที่ผิด และเมื่อมีอำนาจมาก ก็ยิ่งใช้
อำนาจไปในทางที่ผิดมากขึ้น (Power tends to corrupt and absolute power corrupt absolutely)
[๖]นอกจากอำนาจจะเป็นกลไกสำคัญในการก่อให้เกิดการทุจริตแล้ว ยังมีปัจจัยอื่นๆที่ส่งผลให้เกิดการทุจริต
ด้วยเช่นกัน ซึ่งองค์ประกอบที่สำคัญที่ทำให้ระบบทุจริตคอร์รัปชันมีโครงสร้างรากฐานอันแข็งแกร่งและดำรงอยู่
ในปัจจุบัน ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

หนึ่ง ระบบการเมืองและระบบราชการมีเกราะกำบังที่แน่นหนา

สอง ภาวประชาชนขาดความเข้มแข็งและขาดผู้นำในการต่อต้าน

สาม ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคฝังรากลึกในสังคม ค่านิยมของคนในสังคมที่เป็นเหตุให้เกิด
พฤติกรรมคอร์รัปชัน เช่น ค่านิยมในสังคมอุปถัมภ์

สี่ การขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ซึ่งปัจจุบันคนในสังคมยังขาดอุดมการณ์และขาดจิตสำนึก
เพื่อส่วนรวม

ทิพาวิ เมษสุวรรณ กล่าวว่า Robert Klugaard คณบดีของ Rand Graduate School, California ได้คิดสูตรอธิบายการเกิดพฤติกรรมคอร์รัปชันไว้ว่า การทุจริตคอร์รัปชันจะเกิดขึ้นเมื่อมีการผูกขาด (Monopoly) หรือรวบอำนาจไว้ที่แหล่งเดียว ประกอบกับว่า การตัดสินใจใดๆ ขึ้นอยู่กับการใช้ดุลพินิจ (Discretion) ของผู้มีอำนาจนั้นๆ เป็นสำคัญ ดังนั้นหากมีมูลค่ารวมของการผูกขาดและการเปิดโอกาสให้ใช้ดุลพินิจมากกว่าความรับผิดชอบตรวจสอบได้ (Accountability) โอกาสการทุจริต ไม่ไปงงอะไรก็จะมากขึ้น

$$Co = M + D - A$$

$$\text{Corruption} = \text{Monopoly} + \text{Discretion} - \text{Accountability}$$

การทุจริต = อำนาจผูกขาด + ดุลพินิจ - ความรับผิดชอบ

อย่างไรก็ดี นักวิชาการหลายท่าน ได้มีการจำแนกปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันไว้ ๒ ปัจจัย ได้แก่

๑. ปัจจัยภายใน ที่อยู่ในใจหรือในตัวบุคคล มีองค์ประกอบด้วยกัน ๔ ประการ ได้แก่ โอกาส สิ่งจูงใจ การเสี่ยงภัย ความซื่อสัตย์ เช่น โอกาส ที่มีการเปิดโอกาสให้ทุจริตก็ควรจะทุจริต สิ่งจูงใจที่อยู่ในลักษณะของเงิน หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ การขาดคุณธรรมความซื่อสัตย์ ซึ่งปัจจัยภายในที่เกิดจากตัวบุคคลนั้น เราสามารถรับรู้ได้ว่าการทุจริตนั้นจะมาในลักษณะของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)

๒. ปัจจัยภายนอก ด้านเศรษฐกิจ เกิดขึ้นเพราะค่าครองชีพที่สูงขึ้นตามสภาพเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้จำนวนเงินที่เป็นค่าตอบแทนในการทำงาน (เงินเดือน) มีไม่พอกับความต้องการใช้ในแต่ละเดือน รวมไปถึงถึงความต้องการที่ไม่สิ้นสุด ด้านการเมือง เป็นการใช้จ่ายเงินในการหาเสียง จึงจำเป็นที่จะต้องถอนทุนคืนเมื่อได้รับตำแหน่ง ด้านการบริหารของรัฐที่ขาดประสิทธิภาพ ขาดการควบคุมดูแลในการทำงาน หย่อนกฎระเบียบ จนเป็นช่องทางที่เปิดโอกาสให้มีการทุจริตเกิดขึ้น ตำแหน่งที่เอื้อต่อการทุจริต รวมไปถึงการอยู่ใต้อิทธิพลของบุคคลที่ทุจริต

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจำแนกได้เป็น ๓ ลักษณะ ได้แก่

๑) ลักษณะการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

๑.๑ การทุจริตของบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นในรูปแบบของการใช้ตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มของตน รวมถึงการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง พร้อมทั้งมีการแก้ไขหลักฐานการเงินเป็นต้น

๑.๒ การทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีพนักงานท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถที่ไม่ตรงกับงาน หรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ ก็จะทำให้การปฏิบัติงานแต่ละครั้งอาจนำไปสู่ความผิดพลาดได้ง่าย และยังสามารถไปในทางทุจริตอีกด้วย

๑.๓ การทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล พบว่าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง มีการครอบงำของอำนาจ อิทธิพลทางการเมืองของผู้บริหารท้องถิ่นอยู่เยอะ จึงทำให้เกิดการทุจริตได้ง่าย และยากต่อการตรวจสอบการใช้อำนาจโดยไม่ชอบนี้ และส่วนสำคัญอีกประการคือการวัฒนธรรมของสังคมไทยได้หย่อนรากลึกลงไปเป็นสังคม เช่น การสำนึกบุญคุณผู้มีพระคุณ ความเกรงกลัวอิทธิพลของผู้มีบารมี ส่งผลเช่นนี้ล้วนแต่เป็นช่องทางให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีโอกาสใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

๒) ลักษณะการทุจริตที่เกิดจากการบริหารงานและองค์การ

๒.๑ การทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ เป็นการปิดบังข้อมูลทั้งทางด้านการเงิน งบประมาณ ช่องทางการสื่อสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง จึงทำให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปได้ง่าย ไม่มีผู้ตรวจสอบ

๒.๒ การทุจริตที่เกิดจากการบริหารด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง สาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอ้างว่าไม่ทราบเรื่องการจัดทำ จัดซื้อจัดจ้าง โดยส่วนใหญ่จะเป็นเรื่อง การไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายที่เป็นปัจจุบัน ไม่มีการทำหลักฐานการเบิกเงิน ไม่มีการตั้งประชาชนเข้ามาตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง เรื่องต่างๆเหล่านี้เป็นเรื่องที่เกิดก่อนให้เกิดการทุจริตแทบทั้งสิ้น

๓) ลักษณะการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบและกฎระเบียบ

๓.๑ การทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย พบว่าในกรณีที่กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถดำรงตำแหน่งได้ ๔ ปีนั้น เป็นการเปิดช่องว่างให้เกิดการทุจริตมากขึ้น เพราะหากสมาชิกสภาท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่น เป็นพวกพ้องกัน ก็เป็นช่องว่างในการทุจริตได้ เพราะขาดซึ่งการถ่วงดุลอำนาจที่เข้มแข็ง

๓.๒ การทุจริตที่เกิดจากตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ แบ่งได้เป็น

ก) ภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ และมีจำนวนคนไม่เพียงพอในการตรวจสอบในทุกพื้นที่ เป็นเพียงการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น จึงทำให้เกิดความไม่หลากหลายและไม่ทั่วถึง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตคอร์รัปชัน

จากปัญหาการคอร์รัปชันที่กล่าวมาข้างต้น สามารถป้องกันและแก้ไขได้ จำเป็นต้องอาศัยการดำเนินการของหลายฝ่ายเป็นสำคัญ ทางภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน รวมถึงองค์กรที่มีหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐด้วย ทั้งนี้ มาตรการแก้ไขปัญหามีได้เป็น ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง เสนอให้มีการแต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะในขั้นตอนการตรวจรับงาน รวมไปถึงการหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ที่เข้ามาดำเนินการเรื่องจัดซื้อจัดจ้างนี้ เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่มีความใกล้ชิดสนิทสนมกับผู้ขายมากเกินไป และการบริหารบุคลากร ให้มีการลดอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น โดยแบ่งอำนาจการบริหารบุคคลออกเป็น ๒ ระดับ กล่าวคือ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจในการบริหารระดับปลัดท้องถิ่น รองปลัดท้องถิ่น และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ นอกจากนั้นเป็นอำนาจการบริหารงานบุคคลของปลัดท้องถิ่น นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการเลือกบุคคลเข้ามาทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีวุฒิการศึกษาและความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ทำ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตได้

ด้านที่ ๒ ความร่วมมือจากภาคประชาชน เช่น การให้ประชาชนรับรู้ข่าวสาร เสริมสร้างบทบาทของภาคประชาชนในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการจัดให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องกฎระเบียบที่

ท้องถิ่นดำเนินการ หรือ ให้มีการจัดทำคู่มือประชาชนมอบให้ประชาชนที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ซึ่งคู่มือต้องมีเนื้อหาที่เข้าใจง่าย เนื้อหาที่ชัดเจน จะทำให้การตรวจสอบภาคประชาชนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ด้านที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ปรับปรุงบทบาทของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีการเพิ่มกำลังคนในการตรวจสอบ รวมถึงการประสานงานกับองค์กรที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลท้องถิ่นเพื่อแสวงหาแนวทางในการตรวจสอบให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน องค์กรที่มีบทบาทเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) การตรวจสอบองค์กรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแล

๓.๑ กระทรวงมหาดไทย ผ่านการใช้อำนาจตามกฎหมายในการแต่งตั้งและถอดถอนบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการใช้อำนาจลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่น การให้ความเห็นชอบ การอนุมัติ อนุญาต เพิกถอน ระเบียบข้อบังคับ สิ่งการยกเลิกการกระทำที่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ในงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควบคุมการออกกฎ ระเบียบต่างๆ รวมไปถึงการชี้แจง การกำหนดมาตรฐานต่างๆในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติ

๓.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัด ที่มีฐานะในการกำกับดูแล องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือเทศบาลเมือง

๓.๓ นายอำเภอ ที่มีฐานะในการกำกับดูแลเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล

๔) การตรวจสอบองค์กรที่มีบทบาทในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริงของทรัพย์สินและหนี้สิน ตรวจสอบการกระทำอันเป็นความผิดตามกฎหมายว่าด้วย ความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ และทำการตรวจสอบในกรณีที่มีผู้กล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ร่ำรวยผิดปกติ ทุจริตต่อหน้าที่ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

๔.๒ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ทำหน้าที่ตรวจสอบดูแลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบถึงความชอบด้วยกฎหมายและตรวจสอบถึงความมีประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินทั้งในส่วนที่เป็นงบประมาณและรายได้จากส่วนอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ ผู้ตรวจการแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาและสอบสวนหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีคำร้องเรียนว่า ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือปฏิบัตินอกเหนืออำนาจหน้าที่ตามกฎหมายหรือปฏิบัติหรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ร้องเรียนหรือประชาชนโดยไม่เป็นธรรม

๔.๔ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่า กระทำฐานทุจริตต่อหน้าที่อาจถูกดำเนินการตามกฎหมายฟอกเงิน

๕) การตรวจสอบจากภาคประชาชน โดยประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิในการมีส่วนร่วมในการปกครองตนเองผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายได้รับรองสิทธิไว้ ซึ่งการใช้สิทธิของประชาชนจะเป็นการช่วยให้เกิดการตรวจสอบการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทางหนึ่ง โดยกลไกการตรวจสอบจะประกอบไปด้วย การเข้าชื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือ

ผู้บริหารท้องถิ่น การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการ หรือการดำเนินการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการควบคุมโดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

โดยสรุป ในประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่มาก และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทำให้สถาบันการเงินและภาพรวมของประเทศมีความน่าเชื่อถือที่ลดลง ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันนั้นไม่ได้เกิดเฉพาะในระดับประเทศ ในระดับการปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเช่นเดียวกัน ซึ่งปัจจัยสำคัญส่วนใหญ่ที่ทำให้เกิดปัญหานี้คือ ปัจจัยทางเศรษฐกิจ รวมไปถึงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณะ ที่เราเรียกกันว่า ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) ที่สะท้อนให้เห็นในลักษณะของระบบเครือญาติ พวกพ้อง หรือระบบอุปถัมภ์ เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ ขึ้นมากมาย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการคอร์รัปชันอย่างหนึ่ง เป็นปัจจัยส่งเสริมทำให้เกิดกันและกัน

อย่างไรก็ตาม ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถป้องกันและแก้ไขได้ และจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือของทุกภาคส่วน ทั้งองค์กรต่างๆ ภาคประชาชน รวมถึงสังคมที่จำเป็นต้องมีความตระหนักถึงปัญหาและสาเหตุที่มาจากค่านิยมต่างๆ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน หากแต่สังคมยังมีแนวคิดหรือทัศนคติแบบเดิมๆ ก็ไม่สามารถจะป้องกันหรือแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันได้ ถึงแม้จะมีมาตรการหรือวิธีการที่ดีอยู่ก็ตาม