

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
1.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ	1.รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์	1.เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจและ รับทราบ เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
2.การเพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	1.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทางออนไลน์ 2.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	1.ประชาชนทั่วไป รับรู้และทราบ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทาง Website ของหน่วยงาน 2.ประชาชนทั่วไป รับรู้และทราบ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน
3.ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	1.ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	1.เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความ เข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
4.มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	1.จัดทำขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติ งานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	1.เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความ เข้าใจ ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้อง
5.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	1.ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านทางกลุ่มไลน์พนักงาน 2.ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน	1.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้องและ เป็นไปตามขั้นตอน 2.เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจ รับทราบ และปฏิบัติงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่กำหนดไว้
6.มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน	1.ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

	- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐานคู่มือกาปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน	2.ผู้บริหารประกาศหลัก เกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ 3. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
7. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website, Line , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม 2.ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารได้ตลอดเวลา
8.ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสประจำปี 2567