



แผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา



แผนการบริหารจัดการ
ความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรตั้งแต่ผู้บริหารท้องถิ่นจนถึงเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพราะการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ต้องเริ่มตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ด้วยการมองภาพรวมทั้งหมดขององค์กร โดยคำนึงถึงเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงที่สามารถส่งผลกระทบต่อมูลค่ารวมขององค์กร แล้วกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงองค์กรอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับและจัดการได้เพื่อการสร้างหลักประกันที่องค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงานทุกกอง/ฝ่าย มีความเข้าใจถึงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง สามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ในแผน ซึ่งเป็นการลดมูลเหตุและโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

แผนการบริหารความเสี่ยงนี้ จะบรรลุวัตถุประสงค์ตามความคาดหวังได้ก็ต่อเมื่อได้มีการนำแผนไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกกอง/ฝ่าย ที่จะให้ความร่วมมือในการนำไปดำเนินการต่อและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ต่อไป

คณะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของแผนบริหารความเสี่ยง	๑
๓. เป้าหมาย	๑
๔. ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง	๑
๕. นิยามความเสี่ยง	๒
บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน	๒
วิสัยทัศน์	๔
ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	๑๔
เป้าประสงค์	๑๕
โครงสร้าง	๑๕
บทที่ ๓ แนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	๓๔
๑. ขอบเขตบริบทภายในและภายนอกองค์กร	๒๗
๒. วัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง	๒๘
๓. นโยบายการบริหารความเสี่ยง	๓๐
๔. โครงสร้างการบริหารงานการบริหารความเสี่ยง	๓๐
๕. คณะผู้รับผิดชอบ	๓๐
บทที่ ๔ กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	๓๑
๑. การระบุความเสี่ยง	๓๒
๒. การประเมินความเสี่ยง	๓๓
๓. การประเมินผลการบริหารความเสี่ยง	๓๔
๔. การตอบสนองความเสี่ยง	๓๗
๕. การรายงานและติดตามผล	๔๐
๖. การทบทวนการบริหารความเสี่ยง	๔๔
บทที่ ๕ แผนการบริหารความเสี่ยง	๔๕
	๔๖

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี ที่จะช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผล การปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานของทุกๆ องค์กรล้วนแต่มีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงจำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างเป็นระบบ โดยการระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยเสี่ยงใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรวิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

ดังนั้นคณะทำงานบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จึงได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

๒. วัตถุประสงค์ของแผนบริหารความเสี่ยง

- ๑) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยง
 - ๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการวางแผนบริหารความเสี่ยง
 - ๓) เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
 - ๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง
 - ๕) เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงกับกลยุทธ์
- ๖) เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร

๓. เป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ๒) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ๓) สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ
- ๔) เพื่อพัฒนาความสามารถของบุคลากรและกระบวนการดำเนินงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๕) ความรับผิดชอบต่อความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงถูกกำหนดขึ้นอย่างเหมาะสมทั่วทั้งองค์กร
- ๖) การบริหารความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร

๔. ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง

การดำเนินการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้นและทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหายประโยชน์ที่คาดหวังว่าจะได้รับจากการดำเนินการบริหารความเสี่ยง มีดังนี้

๑) เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีการบริหารความเสี่ยงจะช่วยคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและผู้บริหารทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงหลักที่สำคัญ และสามารถทำหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒) สร้างฐานข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานในองค์กรการบริหารความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจด้านต่างๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารความเสี่ยง ซึ่งตั้งอยู่บนสมมติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กรรวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

๓) ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญได้ทั้งหมดการบริหารความเสี่ยงจะทำให้บุคลากรภายในองค์กรมีความเข้าใจถึงเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร และตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรได้อย่างครบถ้วน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงธรรมชาติ

๔) เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารงาน การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารสามารถมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเวลา รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่างๆ เช่น การวางแผนการกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และสามารถปกป้องผลประโยชน์ รวมทั้งเพิ่มมูลค่าแก่องค์กร

๕) ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารความเสี่ยงทำให้รูปแบบการตัดสินใจในระดับการปฏิบัติงานขององค์กรมีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยที่ผู้บริหารมีความเข้าใจในกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ขององค์กรและระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน

๖) ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และการเลือกใช้มาตรการในการบริหารความเสี่ยง เช่น การใช้ทรัพยากรสำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่ำ และกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงย่อมแตกต่างกัน หรือการเลือกใช้มาตรการแต่ละประเภทย่อมใช้ทรัพยากรแตกต่างกัน เป็นต้น

๕. นิยามความเสี่ยง

๕.๑ ความเสี่ยง (Risk) ความเสี่ยง หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงานการเงินและการบริหาร ซึ่งอาจเป็นผลกระทบทางบวกด้วยก็ได้ โดยวัดจากผลกระทบ (Impact) ที่ได้รับและโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) ของเหตุการณ์ลักษณะของความเสี่ยง สามารถแบ่งออกได้เป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑) ปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง

๒) เหตุการณ์เสี่ยง คือ เหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน หรือ นโยบาย

๓) ผลกระทบของความเสี่ยง คือ ความรุนแรงของความเสี่ยงที่น่าจะเกิดขึ้นจาก

เหตุการณ์เสี่ยง

๕.๒ การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๕.๓ ระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management System) ระบบบริหารความเสี่ยง หมายถึง ระบบการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้ง กระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสียหาย ให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ประเมินได้ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การเงิน และชื่อเสียงขององค์กรเป็นสำคัญ โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

ตำบลตะเคียน ตั้งขึ้นเมื่อปีพุทธศักราช ๒๔๘๐ โดยมีหมู่บ้านในตำบลตะเคียน ๘ หมู่บ้าน และหมู่บ้านหินลาด ทำขึ้นให้เล็กทุ่งสว่าง และหมู่บ้านในตำบลห้วยบง ตำบลห้วยบงได้แยกจากตำบลหินลาด ตำบลหินลาดก็แยกออกจากตำบลตะเคียน ดังนั้นในการประกาศจัดตั้งตำบลตะเคียนเป็นตำบล ก็เพราะเป็นหมู่บ้านใหญ่เก่าแก่ตั้งหมู่บ้านมานาน และที่สำคัญเป็นหมู่บ้านที่เป็นศูนย์กลางของตำบล จัดตั้งชื่อว่า “ตำบลตะเคียน” ต่อมาหลังจากตำบลหินลาดและตำบลห้วยบงแยกออกไป ตำบลตะเคียนมี ๘ หมู่บ้านกระทั่งปัจจุบันได้ประกาศจัดตั้งหมู่บ้านแล้วทั้งหมด ๑๗ หมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน กระทรวงมหาดไทย ประกาศจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๓๘ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้โอนบรรดางบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิเรียกร้องหนี้ต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่ของสภาตำบลไปเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีเขตตำบลตามกฎหมายลักษณะปกครองท้องที่ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับแนวเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายอำเภอ ผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าฝ่ายบริหารของราชการบริหารส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องร่วมวินิจฉัย

ที่ตั้ง ๑๑๔/๓ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอด่านขุนทด มีระยะทางห่างจากอำเภอด่านขุนทดประมาณ ๖ กิโลเมตร และอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดนครราชสีมา ห่างจากจังหวัดนครราชสีมา ระยะทางประมาณ ๖๖ กิโลเมตร ตามถนนสายนครราชสีมา - ชามทะเลสอ - ด่านขุนทด - กุดมั่ง และห่างจากกรุงเทพมหานคร ๒๕๖ กิโลเมตร ใช้เวลาประมาณ ๑ ชั่วโมง การเดินทางจากตัวอำเภอถึงตัวจังหวัด

อาณาเขต

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลบ้านเก่า อำเภอด่านขุนทด

ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว

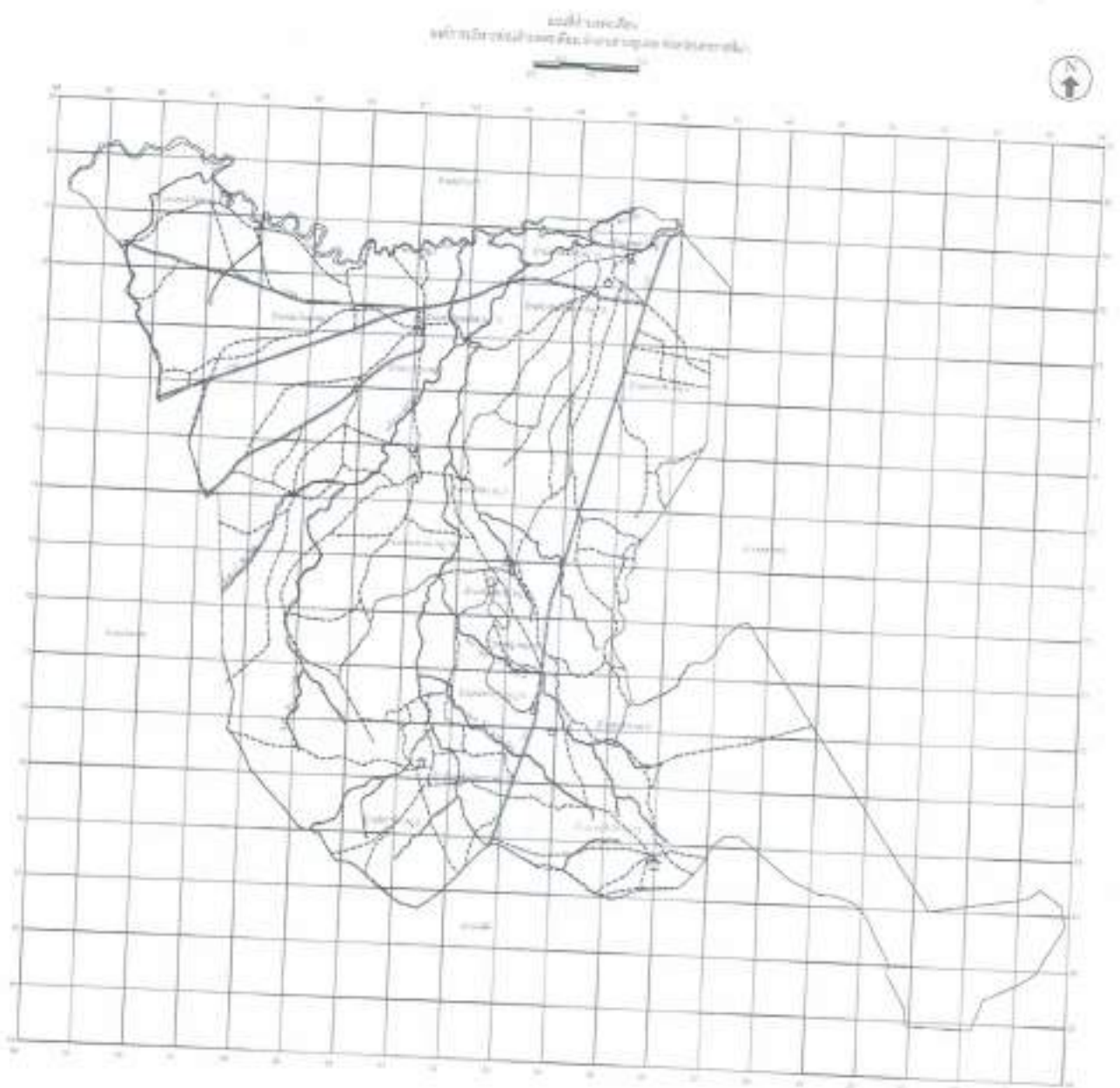
ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด

ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลหินลาด อำเภอด่านขุนทด

โดยตำบลตะเคียนอยู่ในการปกครองของอำเภอด่านขุนทด มีเนื้อที่ทั้งหมด ๖๗,๙๕๐ ไร่ หรือ ๓๐๗.๓๒ตารางกิโลเมตร โดยมีพื้นที่แยกเป็นรายหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน
๑	บ้านตะเคียน
๒	บ้านโกรกลึก
๓	บ้านหินหล่อง
๔	บ้านดอนใหญ่
๕	บ้านหนองละมั่ง
๖	บ้านหนองพังไผ่
๗	บ้านกุดม่วง
๘	บ้านหินลาด
๙	บ้านดงกระสัง
๑๐	บ้านมอสูง
๑๑	บ้านหนองซิงโค
๑๒	บ้านตะเคียนเหนือ
๑๓	บ้านม่วงทองพัฒนา
๑๔	บ้านหนองละมั่ง ๑๔
๑๕	บ้านกุดม่วงพัฒนา
๑๖	บ้านโกรกลึก ๑๖
๑๗	บ้านหินลาด ๑๗

แผนที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
อำเภอคำชะโนด จังหวัดนครราชสีมา



๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

มีพื้นที่ติดต่อกับ ๔ ตำบล ได้แก่ ตำบลด่านขุนทด ตำบลบ้านเก่า ตำบลหินดาด ตำบลวังโรงใหญ่ (อำเภอสีคิ้ว) เป็นพื้นที่ราบสูง ลักษณะลูกคลื่นลอนลึก ลักษณะดินเป็นดินเค็ม ไม่สามารถทำอะไรได้มากนัก และดินลูกรังส่วนใหญ่เป็นพื้นที่สาธารณประโยชน์ของหมู่บ้านและดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทรายไม่อุ้มน้ำ เก็บความชื้นได้น้อย มีความอุดมสมบูรณ์พอใช้ได้

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ฤดูกาลของตำบลตะเคียน เมื่อพิจารณาตามลักษณะลมฟ้าอากาศของประเทศไทยแบ่งออกมี ๓ ฤดู ดังนี้

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคม นานราว ๑-๒ สัปดาห์ เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวน ไม่แน่นอน อาจเริ่มมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง ในบางปีฤดูหนาวอาจเริ่มต้นช้ากว่ากำหนดนี้ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความกดอากาศสูงจากประเทศจีนที่แผ่ลงมาปกคลุมประเทศไทยถ้าแผ่มาช้าฤดูหนาวจะเริ่มประมาณปลายเดือนตุลาคมเป็นต้นไป

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม สภาพอากาศร้อนอบอ้าวทั่วไป ในฤดูนี้แม้ว่าโดยทั่วไปจะมีอากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีมวลอากาศเย็นจากประเทศจีนแผ่ลงมาปกคลุมถึงประเทศไทยตอนบน ทำให้เกิดการปะทะกันของมวลอากาศเย็นกับมวลอากาศร้อนที่ปกคลุมอยู่ก่อนแล้ว ซึ่งก่อให้เกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงหรืออาจมีลูกเห็บตกก่อให้เกิดความเสียหายได้ พายุฝนฟ้าคะนองที่เกิดขึ้นในฤดูนี้มักเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า “พายุฤดูร้อน”

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม มีฝนตกชุกทั่วไป และประมาณปลายเดือนมิถุนายนร่องความกดอากาศต่ำ(ร่องฝน) จะพัดผ่านบริเวณประเทศจีนตอนใต้ ทำให้ฝนลดลงระยะหนึ่ง และเรียกว่าเป็นช่วงฝนทิ้ง ซึ่งอาจนานประมาณ ๑ - ๒ สัปดาห์ หรือบางปีอาจเกิดขึ้นรุนแรงและมีฝนน้อยนานนับเดือน

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะดินเป็นดินเค็ม ไม่สามารถทำอะไรได้มากนัก และดินลูกรัง ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่สาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน และดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทรายไม่อุ้มน้ำเก็บความชื้นได้น้อย มีความอุดมสมบูรณ์พอใช้ได้

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประกอบด้วยหมู่บ้าน ๑๗ หมู่บ้าน มีพื้นที่อยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ทั้งหมด ๑๗ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านตะเคียน	ผู้ปกครอง นางสาวสุนิสา	เทียนขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๒ บ้านไกรกลี	ผู้ปกครอง นายคัน	ยวงรัมย์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓ บ้านหินหล่ง	ผู้ปกครอง นายเกรียงศักดิ์	เปสันเตียะ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔ บ้านดอนใหญ่	ผู้ปกครอง นายสาม	กันเกิด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕ บ้านหนองละมั่ง	ผู้ปกครอง นายโพธิ์	เทียนขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖ บ้านหนองพังไผ่	ผู้ปกครอง นายธวัชชัย	มิกขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗ บ้านกุดม่วง	ผู้ปกครอง นายไกรวัล	มิกขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘ บ้านหินลาด	ผู้ปกครอง นายบุญธรรม	เชิดวงศ์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙ บ้านดงกระสัง	ผู้ปกครอง นายบัวเดือน	บัตร์จตุรัส	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านมอสูง	ผู้ปกครอง นายบุญเพชร	ทองหล่อ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๑ บ้านหนองชิงโค	ผู้ปกครอง นายสมศักดิ์	นามกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ ๑๒ บ้านตะเคียนเหนือ	ผู้ปกครอง นายรัตน	เที่ยงขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๓ บ้านม่วงทองพัฒนา	ผู้ปกครอง นายสุพวน	มินขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๔ บ้านหนองละมั่ง ๑๔	ผู้ปกครอง นายเทอดทูล	พันสูงเนิน	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๕ บ้านกุดม่วงพัฒนา	ผู้ปกครอง นายธงชัย	กาบขุนทด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๖ บ้านโกรกลึก ๑๖	ผู้ปกครอง นายนพรัตน์	สร้อยสูงเนิน	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๗ บ้านหินลาด ๑๗	ผู้ปกครอง นายศิลป์	กนกธาดาสกุล	กำนัน

๒.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน ๑๗ หมู่บ้าน หากมีการเลือกตั้งในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จะมีผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ ๑ คน ๑๗ หมู่บ้าน รวมเป็น ๑๗ คน

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ประชากร		รวม (คน)
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	
๑	ตะเคียน	๒๘๑	๔๗๙	๔๗๗	๙๕๖
๒	โกรกลึก	๑๙๒	๒๓๔	๒๖๗	๕๐๑
๓	หินหล่อง	๒๑๓	๔๐๑	๔๐๖	๘๐๗
๔	ดอนใหญ่	๓๑๓	๕๙๕	๕๕๖	๑,๑๕๑
๕	หนองละมั่ง	๓๓๘	๓๙๔	๔๖๑	๘๕๕
๖	หนองพังไพล	๗๗	๑๕๘	๑๕๖	๓๑๔
๗	กุดม่วง	๒๙๗	๓๙๔	๔๕๗	๘๕๑
๘	หินลาด	๒๔๔	๓๙๑	๓๖๘	๗๕๙
๙	ดงกระสัง	๑๐๖	๑๙๓	๒๐๕	๓๙๖
๑๐	มอสูง	๗๒	๙๘	๑๐๖	๒๐๔
๑๑	หนองซิงโค	๙๙	๑๔๔	๑๕๖	๓๐๐
๑๒	ตะเคียนเหนือ	๒๘๕	๕๑๓	๕๔๕	๑,๐๕๘
๑๓	ม่วงทองพัฒนา	๒๕๐	๓๑๔	๓๒๔	๖๓๘
๑๔	หนองละมั่ง ๑๔	๑๘๔	๓๐๙	๓๔๑	๖๕๐
๑๕	กุดม่วงพัฒนา	๑๗๑	๓๒๘	๓๕๐	๖๗๘
๑๖	โกรกลึก ๑๖	๓๔๘	๕๙๙	๖๑๔	๑,๒๑๓
๑๗	หินลาด ๑๗	๘๔	๑๒๗	๑๒๓	๒๕๐
	รวม	๓,๕๓๔	๕,๖๖๙	๕,๙๑๒	๑๑,๕๘๑

ข้อมูลเปรียบเทียบย้อนหลัง ๓ - ๕ ปี

ที่	หมู่บ้าน	จำนวนประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน (เปรียบเทียบย้อนหลัง ๓ ปี)							
		พ.ศ.๒๕๖๒		พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔		พ.ศ.๒๕๖๕	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๑	ตะเคียน	๔๙๓	๔๙๙	๔๘๖	๔๙๐	๔๘๔	๔๘๐	๔๙๙	๔๙๗
๒	โกรกกลี	๒๓๓	๒๖๐	๒๓๘	๒๕๙	๒๓๖	๒๖๔	๒๓๔	๒๖๗
๓	หินหล่อง	๔๐๐	๔๑๕	๔๐๓	๔๐๕	๔๐๒	๔๐๔	๔๐๑	๔๐๖
๔	ดอนใหญ่	๕๘๓	๕๕๘	๕๙๔	๕๕๙	๕๙๗	๕๕๖	๕๙๕	๕๕๖
๕	หนองละมั่ง	๔๐๒	๔๕๖	๓๙๐	๔๕๕	๓๘๗	๔๕๗	๓๙๔	๔๖๑
๖	หนองพังไผ่	๑๕๓	๑๕๘	๑๕๙	๑๖๓	๑๖๑	๑๖๕	๑๕๘	๑๖๖
๗	กุดม่วง	๔๑๕	๔๕๘	๔๐๗	๔๕๘	๓๙๘	๔๖๒	๓๙๔	๔๕๗
๘	หินลาด	๔๐๑	๓๖๓	๔๐๓	๓๖๕	๔๐๑	๓๖๒	๓๙๓	๓๖๘
๙	ดงกระสัง	๓๘๔	๓๙๘	๓๘๘	๓๙๕	๓๘๕	๓๙๘	๓๙๑	๓๐๕
๑๐	มอสูง	๙๖	๑๐๓	๙๖	๑๐๓	๙๕	๑๐๓	๙๘	๑๐๖
๑๑	หนองขิงโค	๑๔๓	๑๕๕	๑๓๘	๑๕๔	๑๔๐	๑๕๗	๑๔๔	๑๕๖
๑๒	ตะเคียนเหนือ	๕๑๘	๕๔๙	๕๑๕	๕๔๘	๕๒๐	๕๕๑	๕๑๓	๕๔๕
๑๓	ม่วงทองพัฒนา	๓๐๗	๓๑๘	๓๑๖	๓๒๘	๓๑๕	๓๓๑	๓๑๔	๓๒๔
๑๔	หนองละมั่ง ๑๔	๓๐๘	๓๓๖	๓๑๓	๓๔๓	๓๑๒	๓๓๗	๓๐๙	๓๔๑
๑๕	กุดม่วงพัฒนา	๓๓๕	๓๔๙	๓๓๐	๓๕๐	๓๓๔	๓๔๗	๓๒๘	๓๕๐
๑๖	โกรกกลี ๑๖	๕๘๗	๖๐๓	๕๙๗	๖๐๙	๕๙๙	๖๑๒	๕๙๙	๖๑๔
๑๗	หินลาด ๑๗	๑๑๙	๑๑๘	๑๑๙	๑๑๙	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๗	๑๒๓
รวม		๕,๖๗๗	๕,๘๙๔	๕,๖๙๐	๕,๙๐๓	๕,๖๘๖	๕,๙๐๖	๕,๖๖๙	๕,๙๑๒
		๑๑,๕๗๑		๑๑,๕๙๓		๑๑,๕๙๒		๑๑,๕๘๑	

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

	ชาย	หญิง	หมายเหตุ
จำนวนประชากรเยาวชน	๑,๑๑๙	๑,๐๖๘	อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี
จำนวนประชากร	๓,๔๙๐	๓,๖๐๒	อายุ ๑๘-๖๐ ปี
จำนวนประชากรผู้สูงอายุ	๑,๐๖๐	๑,๒๔๒	อายุมากกว่า ๖๐ ปี
รวม	๕,๖๖๙	๕,๙๑๒	รวมทั้งสิ้น ๑๑,๕๘๑ คน

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

ด้านการศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีการจัดการด้านการศึกษา โดยมีศูนย์พัฒนาเด็กขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จำนวน ๗ แห่ง มีโรงเรียนสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ) จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนเด็ก	จำนวนบุคลากร (คน)
๑.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. ร.ร.บ้านตะเคียน	๖๑	๖
๒.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. ร.ร.ชุมชนบ้านกุดม่วง	๒๘	๓
๓.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. ร.ร.ไชยณรงค์วิทยา	๑๐	๑
๔.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. ร.ร.บ้านหินหล่อง	๑๕	๓
๕.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. ร.ร.บ้านหนองละมั่ง	๓๐	๓
๖.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. ร.ร.บ้านหินลาด	๑๓	๑
๗.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. ร.ร.บ้านโกรกกลี	๓๐	๓
รวม	๑๘๕	๑๘

๔.๒ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาด เดียง - แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชน ๒ แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน - แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน - แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๙๙%

เขตบริการสาธารณสุขประจำตำบล

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบล (ตะเคียน) รับผิดชอบ หมู่ที่ ๑,๓,๔,๖,๙,๑๒ ตั้งอยู่ที่บ้านตะเคียน หมู่ที่ ๑๒ มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจำนวน ๗ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๔ คน ลูกจ้าง ๓ คน ได้มีการฝึกอบรมตัวแทนในหมู่บ้านของสาธารณสุข คือ อสม. มีจำนวน ๑๐๒ คน

๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบล(กุดม่วง) รับผิดชอบ หมู่ที่ ๒,๕,๗,๘,๑๐,๑๓,๑๓,๑๔,๑๕, ๑๖,๑๗ ตั้งอยู่ที่บ้านกุดม่วง หมู่ที่ ๗ มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจำนวน ๑๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๕ คน ลูกจ้าง ๕ คน ได้มีการฝึกอบรมตัวแทนในหมู่บ้านของสาธารณสุข คือ อสม. มีจำนวน ๑๙๑ คน

๔.๓ อาชญากรรม

ตำบลตะเคียนไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชน และทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่งทางตำบลตะเคียนก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุปถัมภ์อย่างถูกวิธีมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน วิธีการแก้ปัญหาของตำบลตะเคียนที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือ การติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นสถานที่ราชการ ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็น

ปัญหาที่หมู่บ้านได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาคือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอกำลังใจจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ว่าบสตะเคียนจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในหมู่บ้านของตำบลตะเคียน จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรอำเภอคำชะโนดแจ้งให้กับตำบลตะเคียนทราบนั้นพบว่าในเขตตำบลตะเคียนมีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อยและยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานของตำบลที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหายาของตำบลตะเคียนสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การรณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านนอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตำบลตะเคียนก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไว้ที่พึง
๕. ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านคนจน
๖. ดำเนินการด้านเศรษฐกิจชุมชน
๗. อุดหนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ไม่มี บขส. แต่จะเป็นเส้นทางที่รถประจำทางวิ่งผ่าน การคมนาคมของตำบลตะเคียน มีเส้นทางที่สามารถเข้าสู่ตัวตำบลได้ เส้นทางหลัก

ถนนทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ สีคิ้ว – ชัยภูมิ

ถนนทางหลวงหมายเลข ๒๒๕๖ คำชะโนด – ชัยบาดาล

ถนนภายในตำบล

๑. ถนนลาดยาง จำนวน ๑๑ สาย
๒. ถนน คสล. จำนวน ๔๐ สาย
๓. ถนนหินคลุก จำนวน ๒๘ สาย
๔. ถนนลูกรัง จำนวน ๓๔ สาย

๕.๒ การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหให้กับประชาชน

๕.๓ การประปา

การประปาขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนไม่มีกิจการประปา แต่ละหมู่บ้านได้บริหารจัดการเอง และทุกหมู่บ้านสามารถให้บริการได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ แต่จะมีปัญหาในปีที่ผ่านมาบางหมู่บ้านที่เกิดปัญหาก็มีแล้ง ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนได้แก้ไขปัญหามาโดยจัดสรรงบประมาณให้หมู่บ้านนั้นๆ ขุดเจาะบ่อบาดาลเพิ่ม องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนได้นำโครงการเกี่ยวกับพัฒนาแหล่งน้ำบรรจุในแผนพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนต่อไป

- มีระบบประปาบาดาลหมู่บ้าน จำนวน ๑๗ หมู่บ้าน

๕.๔ โทรศัพท์

ปัจจุบันในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ไม่มีโทรศัพท์สาธารณะ เนื่องจากประชาชนได้นิยมใช้โทรศัพท์ส่วนบุคคลแทน ซึ่งสามารถติดต่อสื่อสารได้รวดเร็ว และสามารถใช้อินเตอร์เน็ตได้ เช่น โทรศัพท์มือถือ สำหรับสถานที่ราชการ ยังคงใช้ระบบโทรศัพท์พื้นฐานในการติดต่อสื่อสาร

๕.๕ ไปรษณีย์/การสื่อสาร/การขนส่ง/วัสดุ ครุภัณฑ์

ที่ทำการไปรษณีย์ที่ใกล้ที่สุด ได้แก่ ไปรษณีย์ตำบลขุนทด ตั้งอยู่ ตำบลตำบลขุนทด อำเภอตำบลขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ห่างจากตำบลตะเคียน ประมาณ ๗ กิโลเมตร

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยมีผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง ข้าวโพด อ้อย พริก และผัก ที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

- ปลูกอ้อย จำนวน ๕๓๗ ครัวเรือน
- ปลูกมันสำปะหลัง ๖๗๔ ครัวเรือน
- ปลูกข้าว จำนวน ๑,๒๐๓ ครัวเรือน
- ปลูกข้าวโพด ๑,๑๓๖ ครัวเรือน

ประเภทอาชีพ	คิดเป็นร้อยละของจำนวนประชากรทั้งหมด
เกษตรกรรม	๗๗.๓๖
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๔.๘๓
อาชีพรับจ้างทั่วไป	๕.๕๗
พนักงานหน่วยงานเอกชน	๔.๔๓
ธุรกิจส่วนตัว	๓.๙๔
อื่น ๆ	๐.๘๔

๖.๒ การประมง

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนไม่มีการประมง เป็นการจับปลาตามธรรมชาติไว้บริโภคในครัวเรือนตามฤดูกาลเท่านั้น

๖.๓ การปศุสัตว์

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน เป็นการประกอบกิจการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ แพะ เพื่อจำหน่ายและบริโภคเองในครัวเรือน

๖.๕ การบริการ

หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

ปั้มน้ำมันและก๊าซ(ปั้มลอยขนาดเล็ก)	๕	แห่ง
ร้านอาหาร	๒๐	แห่ง
ร้านค้าปลีก	๑๑๒	แห่ง
ร้านค้าซ่อมรถ	๑๘	แห่ง
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	๒	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนไม่มีแหล่งท่องเที่ยว แต่ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีต่าง ๆ และส่งเสริมกิจกรรมของวัด

๖.๖ อุตสาหกรรม

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนไม่มีอุตสาหกรรม แต่มีการประกอบโรงสีขนาดเล็ก

๖.๗ การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

สถานีบริการน้ำมัน	๕	แห่ง
ร้านค้าต่าง ๆ	๑๑๒	แห่ง

กลุ่มอาชีพ

- มีกลุ่มอาชีพ จำนวน ๒ กลุ่ม
- ๑. กลุ่มเพาะเห็ดฟาง
- ๒. กลุ่มเย็บจักรอุตสาหกรรม

๖.๘ แรงงาน

ประชากรในเขตพื้นที่ตำบลตะเคียน ส่วนใหญ่ทุกคนครอบครัวจะมีแรงงานทำการเกษตร ๒ - ๓ คน ส่วนที่เหลือจะเป็นเด็กและผู้ชรา แรงงานหนุ่มสาวจะไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่อยู่อาศัย และพื้นที่ทำการเกษตร

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ในเขตตำบลตะเคียนมีวัดทั้งหมด ๑๐ แห่ง ที่พักสงฆ์ ๑ แห่ง มีผู้นับถือศาสนาพุทธมากกว่าร้อยละ ๙๘ นับถือศาสนาคริสต์ประมาณร้อยละ ๑ นอกจากนั้นนับถือศาสนาอิสลาม ซิกข์ และอื่น ๆ

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีวันขึ้นปีใหม่	ประมาณเดือน มกราคม
- ประเพณีวันสงกรานต์	ประมาณเดือน เมษายน
- ประเพณีทำบุญกลางบ้าน	ประมาณเดือน พฤษภาคม
- ประเพณีงานวันสารทไทย	ประมาณเดือน กันยายน ตุลาคม
- ประเพณีลอยกระทง	ประมาณเดือน ตุลาคม พฤศจิกายน
- ประเพณีวันเข้าพรรษา ออกพรรษา	ประมาณเดือน กรกฎาคม ตุลาคม

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในพื้นที่ตำบลตะเคียนไม่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น
ภาษาถิ่น คือ ภาษาไทย และภาษาอีสาน

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ในพื้นที่ตำบลตะเคียนไม่มีสินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- แหล่งน้ำธรรมชาติ ๒๐ แห่ง

- แหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้น มีการขุดสระน้ำ เพื่อใช้ประโยชน์ในการอุปโภค และเป็นแหล่ง
ผลิตน้ำประปาซึ่งหมู่บ้านในตำบลตะเคียนมีน้ำประปาใช้ครบทุกหมู่บ้าน ซึ่งก็เพียงพอต่อการอุปโภค ส่วนน้ำ
สำหรับการบริโภคจะมีการกักเก็บน้ำฝนไว้ใช้ตลอดทั้งปี

- บ่อบาดาลสาธารณะ ๓๕ แห่ง

- บ่อน้ำตื้นสาธารณะ ๓๖ แห่ง

- ระบบประปาหมู่บ้าน ๓๗ แห่ง

- ระบบประปาภูมิภาค ๓ แห่ง

๘.๒ ป่าไม้ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนไม่มีป่าไม้

๘.๓ ภูเขา ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนไม่มีภูเขา

๘.๔ ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนส่วนมากเป็นพื้นที่เพาะปลูก ที่อยู่อาศัย และพื้นที่
สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ องค์การบริหารส่วนตำบล
ตะเคียนได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น
โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ ในพื้นที่ของตนเอง และที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของ
ตำบลให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นตำบลที่น่าอยู่เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

๒.๑ วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ใน
อุดมคติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึง
สภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ จึงได้
กำหนดวิสัยทัศน์ ความหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

**“ประชาชนมีอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง สังคมมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ การบริหารมีความโปร่งใสและเป็นธรรม สืบสานวัฒนธรรมของชาติ”**

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. แก้ไขปัญหาหนี้สินและความยากจนโดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนตามแนวทางปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง และอยู่ร่วมกันอย่างมี
ความสุข

๓. อนุรักษ์ พื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๔. พัฒนาระบบและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๕. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม พัฒนาภาคเกษตรกรรม และการท่องเที่ยว

๒.๒ ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุข
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม และอุตสาหกรรม
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การกีฬาและนันทนาการ
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม
๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๙. ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม
๑๐. ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๓ เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบล มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งจะส่งผลทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีและสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดเป้าประสงค์เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ บรรลุตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด ดังนี้

๑. การบริหารงานและการปฏิบัติงานของ อบต. มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในด้านสาธารณสุข โดยส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีขวัญกำลังใจที่ดี
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาแก่ประชาชน ทั้งในและนอกระบบโรงเรียน โดยประสานการสนับสนุนงบประมาณ และพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนดีประจำตำบล
๔. พัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ คนพิการ โดยสนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และคนพิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
๕. พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร สนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่
๖. ส่งเสริมจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างหมู่บ้าน ตำบล
๗. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษา ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และฟื้นฟู
๘. ระบบการคมนาคมขนส่ง มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๙. ส่งเสริมศูนย์คุณธรรม วัฒนธรรม ประเพณีวิถีพุทธ บทบาทของสถาบัน บวร บ้าน วัด โรงเรียนในการพัฒนาชุมชน
๑๐. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในด้านความมั่นคงและความปลอดภัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน อปพร.ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ	- การบริหารงานและการบริการประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็ว โปร่งใสและประชาชนมีส่วนร่วม
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	- ประชาชนมีคุณภาพที่ดีขึ้น มีสุขภาพและอนามัยที่ดี
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา	- ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย สามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบได้มากขึ้นเกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะมากขึ้น
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	- ลดความเหลื่อมล้ำของสังคมอย่างเป็นธรรม มีกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้การสงเคราะห์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม และอุตสาหกรรม	- เกษตรกรมีทักษะ และสามารถทำเกษตรทฤษฎีใหม่ได้ และสามารถลดรายจ่าย/เพิ่มผลผลิต ได้มากขึ้น ประชาชนมีอาชีพมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การกีฬาและนันทนาการ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการการแข่งขันกีฬา การออกกำลังกายทำให้เด็กเยาวชนและประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงและห่างไกลจากยาเสพติด
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่ต่อไป ประชาชนมีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรได้เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	- จำนวนโครงการพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น การคมนาคมและการสัญจรไปมาความสะดวก ปลอดภัย
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สำคัญๆ ในชุมชน ยังคงอนุรักษ์ฟื้นฟูและถ่ายทอดให้กับเยาวชนรุ่นหลังให้คงอยู่สืบต่อไป
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๕ คำเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ	- พัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนและการปฏิบัติงาน และพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้พร้อมบริการประชาชน
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	- พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการบริการสาธารณสุขของหมู่บ้าน การป้องกันและระงับโรคติดต่อ ควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	- พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	- พัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส
ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม	- ส่งเสริมการเกษตร และสร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์การกีฬาและนันทนาการ	- ส่งเสริม สนับสนุนการออกกำลังกายและเล่นกีฬา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม	- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ อนุรักษ์พื้นที่แหล่งน้ำ การบริหารจัดการขยะ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	- การพัฒนาด้านด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยมุ่งสร้างและบูรณะถนน แหล่งน้ำ และสาธารณูปโภคสาธารณูปการเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
	- ส่งเสริมและสนับสนุนงานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	- ดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปพร. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ เพื่อความมั่นคงของชาติ

๒.๖ กลยุทธ์

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของตำบลตะเคียน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการวางบทบาทการพัฒนาตำบลตะเคียนในอนาคตอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน รวมทั้งสอดคล้องกับศักยภาพและบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น จึงได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการที่ดี ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. พัฒนาศักยภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยให้มีภูมิคุ้มกันสามารถเผชิญการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีความเป็นเลิศ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนองค์กร ชุมชน เครือข่าย เข้าร่วมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาของสังคม
๕. ขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการระดับเยาวชนและประชาชน เพื่อแก้ปัญหาเยาวชนเสเพลและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๗. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุข โภชนาการ สาธารณูปการ

๙. การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ และการทำนุบำรุงรักษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
จารีต ประเพณี

๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนสังคมให้มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาคความเดือนร้อน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการปรับปรุง พื้นฟู พัฒนาการจัดบริการ สาธารณะ หรือโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนการพัฒนา ด้านการศึกษา อันเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาประเทศ ให้มีคุณภาพสูง การพัฒนาที่ยั่งยืน ควบคู่กับการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับชีวิตความเป็นอยู่ของ ประชาชน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาระดับต่างๆ รวมถึงการ พิจารณา วิเคราะห์สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน และความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการ พัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๑๐ ประเด็น ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทางการศึกษา

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม และอุตสาหกรรม

๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การกีฬาและนันทนาการ

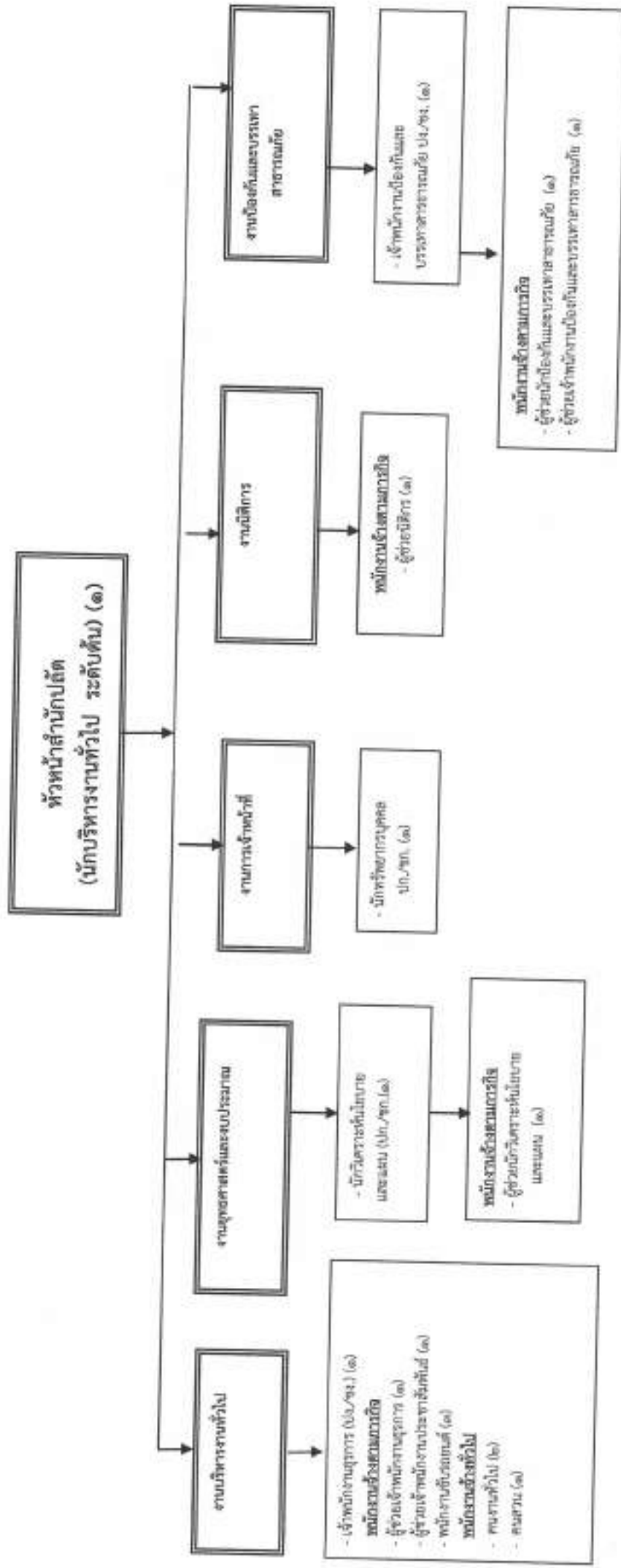
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๙. ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

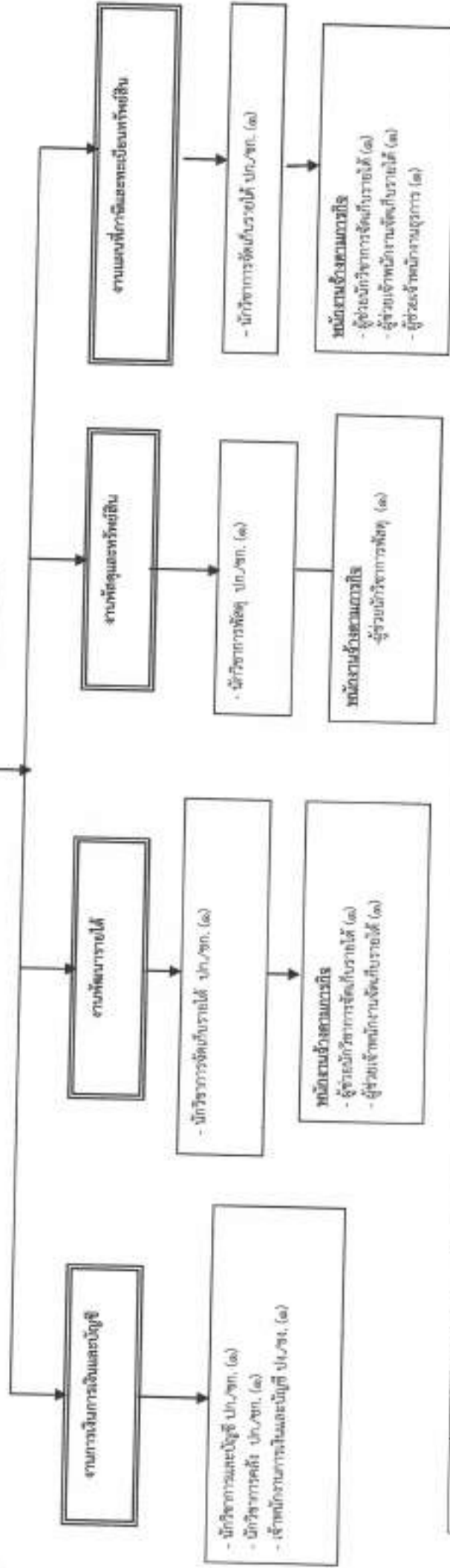
โครงสร้างสำนักงานปลัด อบต.



ระดับ	ส่วนราชการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	จำนวน	คณบดี	กลาง	สูง	ปฏิบัติงาน	จำนวนการ	จำนวนการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	จำนวนงาน	อาวุโส	ทั่วไป	
		๑	-	-	๑	๓	-	-	-	๒	-	๑	๓๗

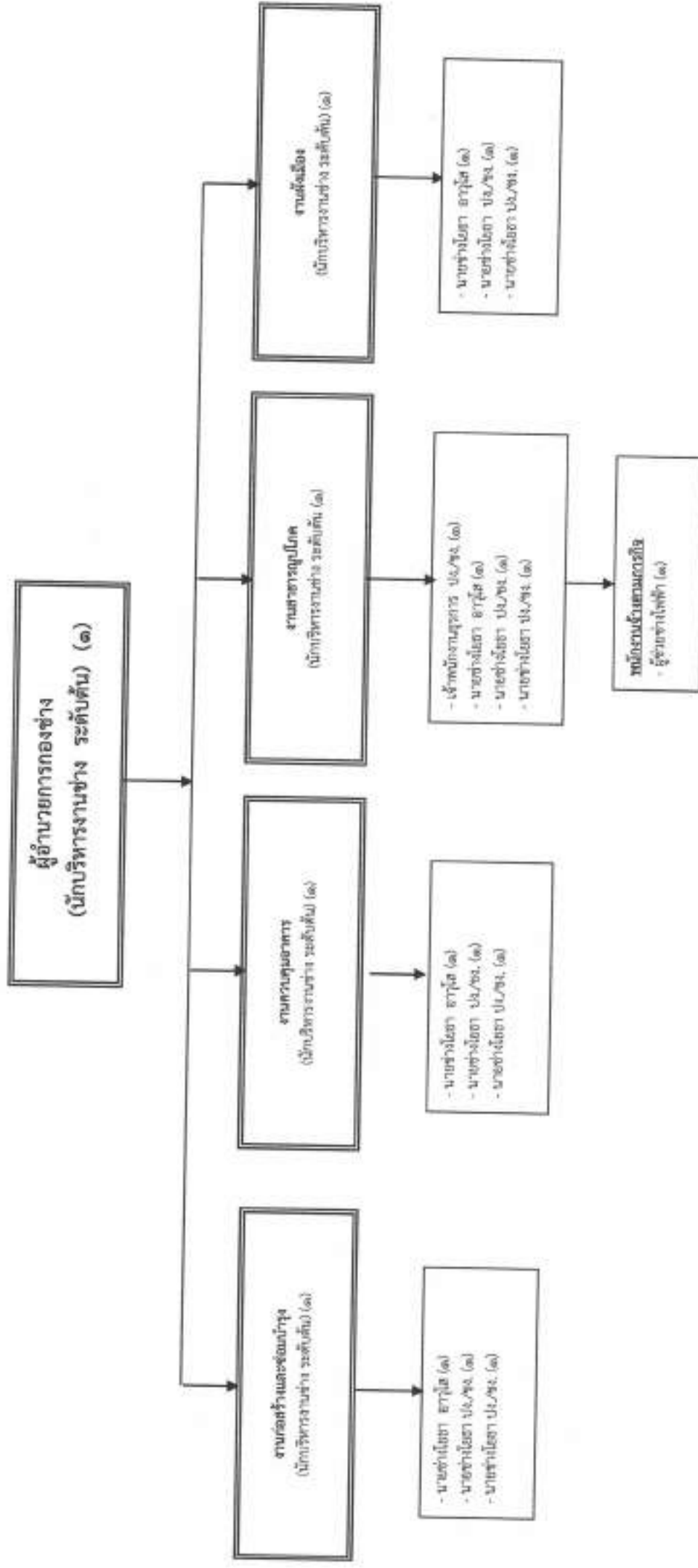
โครงสร้างองค์กร

ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๑)



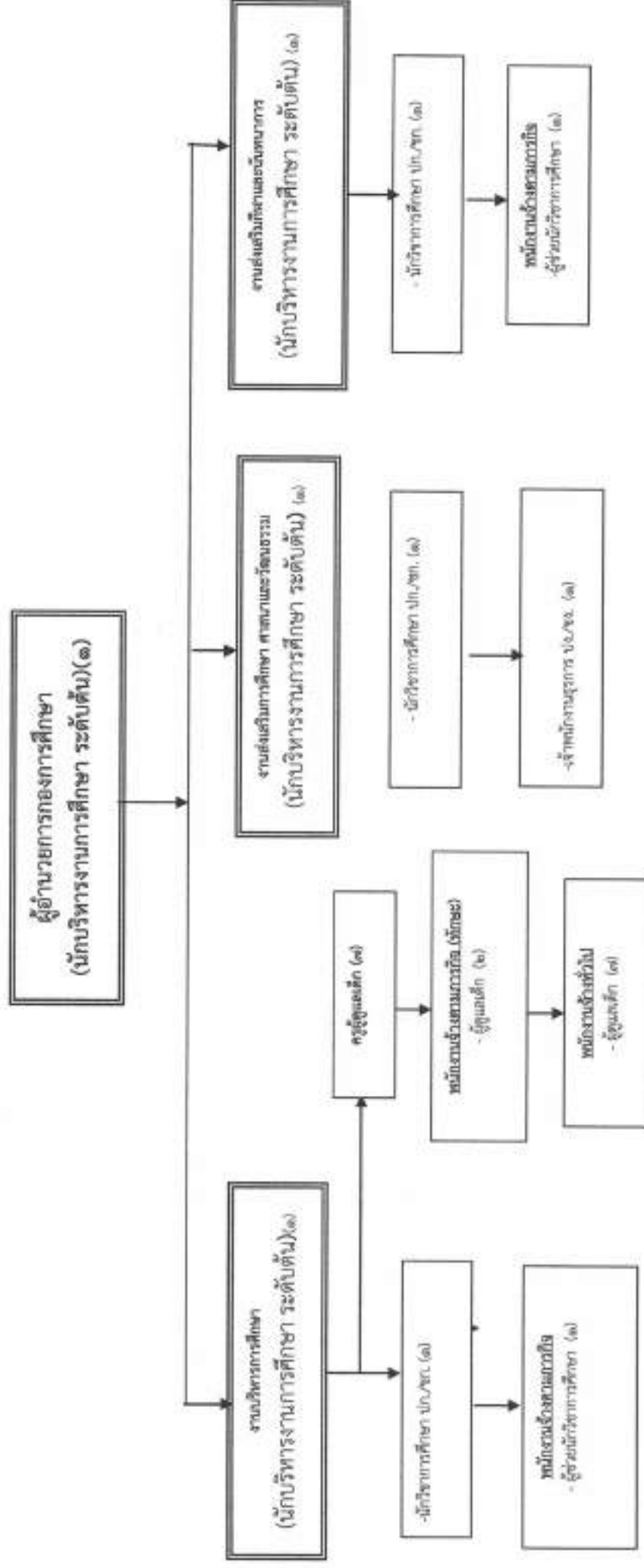
ระดับ	จำนวนการปฏิบัติงาน			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม
	จำนวน	ขั้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	
	๑	๑	-	-	-	๔	-	-	-	๑	-	-	๔	๑๐

โครงสร้างกองช่าง



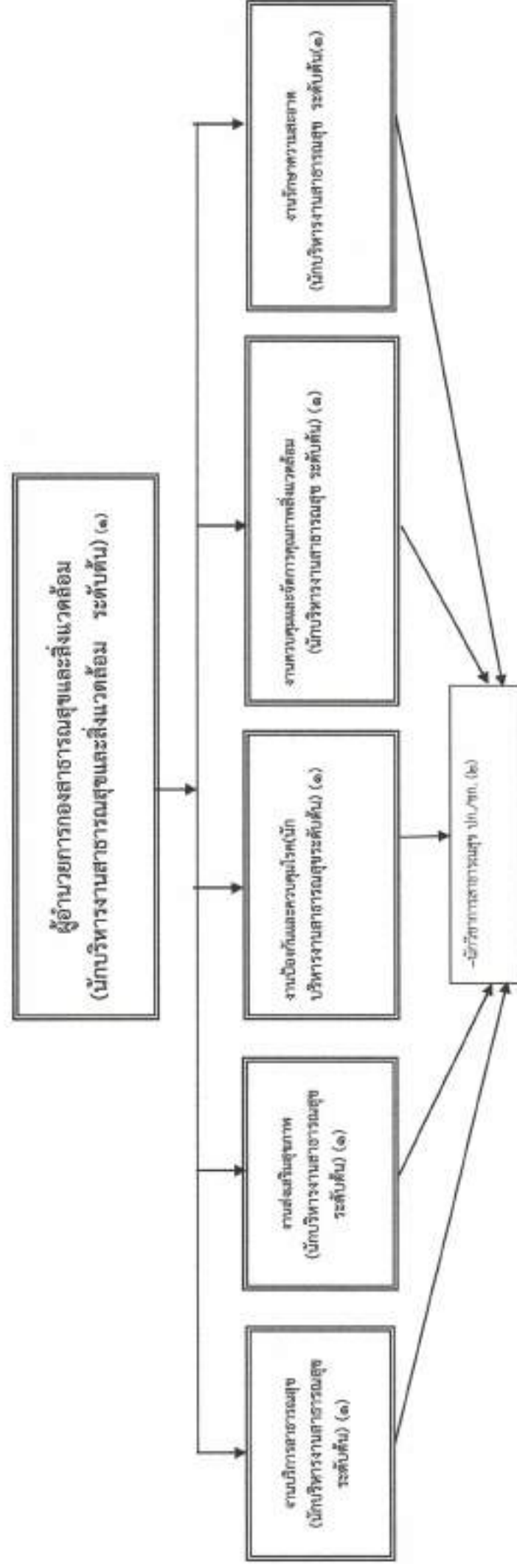
ระดับ	จำนวนการฝึกอบรม			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานช่าง		รวม
	จำนวน	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	อากูโธ	
		๓	-	-	-	-	-	-	-	๓	๑	๖

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



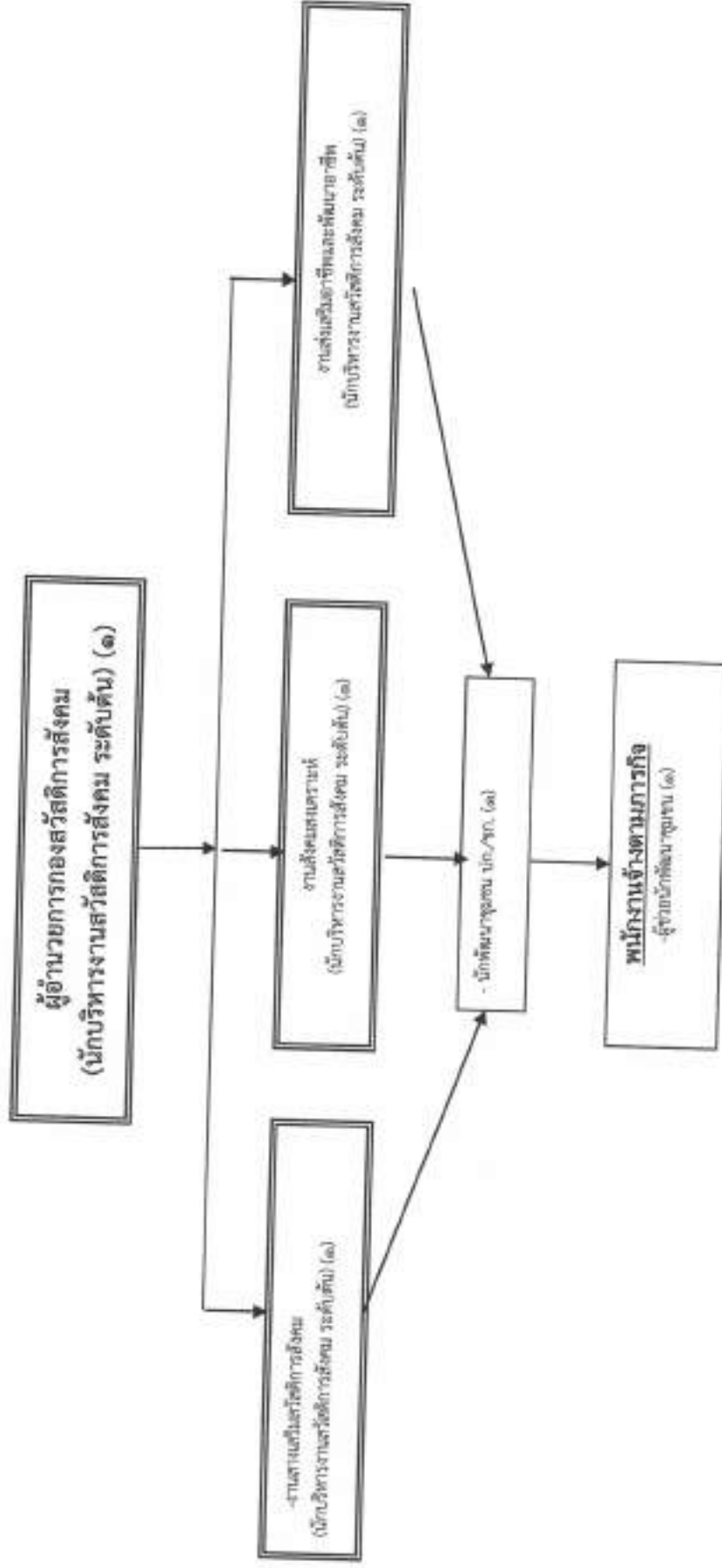
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	๗	๓	๔	๑๕

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



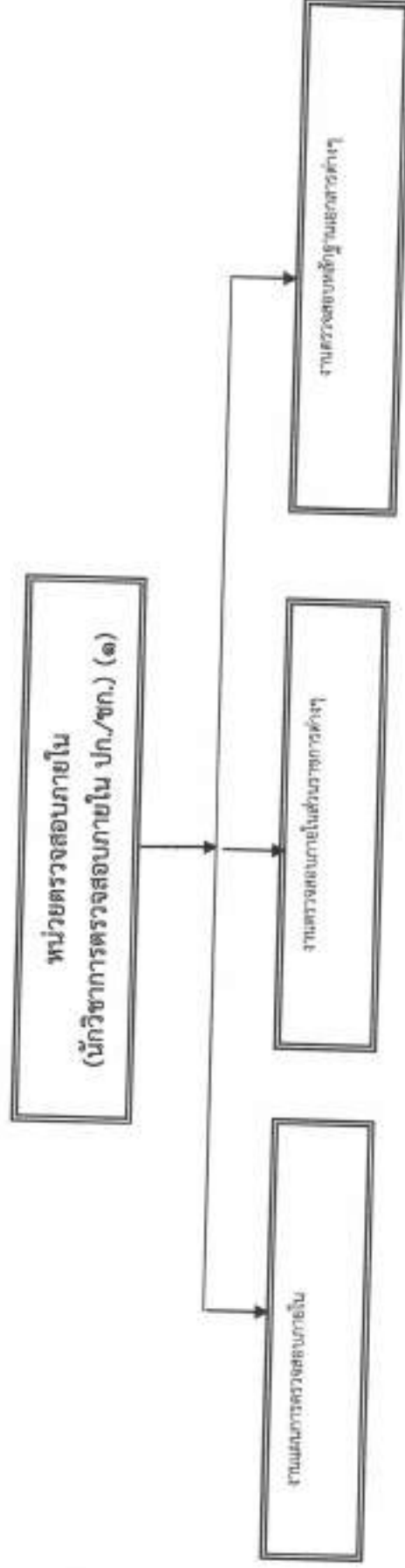
ระดับ	จำนวนการปฏิบัติงาน			วิชาการ					ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติชำนาญ	ชำนาญงาน	อาวุโส	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-	-	๒	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๓

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



ระดับ	จำนวนการร้องเรียน			วิชาการ							ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภาคกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	จำนวนการทိုင်เซ็น			วิชาการ							ทั่วไป		พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ถูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	

บทที่ ๓

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

แนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ การเริ่มต้นและพัฒนา ประกอบด้วย

- ๑) กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
- ๒) ระบุปัจจัยเสี่ยง ประเมินโอกาสและผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยง
- ๓) วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง
- ๔) จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง และสูงมาก รวมทั้งปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับปานกลาง
- ๕) สื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทราบ และนำไปปฏิบัติได้
- ๖) รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
- ๗) รายงานสรุปการประเมินความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง

ระยะที่ ๒ การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

- ๑) ทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยงปีที่ผ่านมา
- ๒) พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภท
- ๓) ผลักดันให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
- ๔) พัฒนาขีดความสามารถพนักงานส่วนตำบลในการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

๒. คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน | ประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน | รองประธานกรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๒) ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๓) จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๔) ทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

วิธีการบริหารความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ได้ประยุกต์หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM) เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ ร่วมกับ ระบบมาตรฐาน ISO ๓๑๐๐๐ และระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๔๐๐๑:๒๐๑๕ (Risk and Opportunities) ครอบคลุมการจัดวางระบบบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนดภายใต้กรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่มุ่งเน้นให้เกิด Risk Awareness Culture ด้วยการดำเนินการตามขั้นตอน การบริหารจัดการความเสี่ยงตั้งแต่การระบุปัจจัยเสี่ยงสาเหตุความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยง ตลอดจนจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ติดตามแผนการดำเนินงาน ภายใต้ ๘ องค์ประกอบ ได้แก่

- ๑) บริบทภายในและภายนอกองค์กร
- ๒) การกำหนดวัตถุประสงค์
- ๓) การชี้แจงเหตุการณ์
- ๔) การประเมินความเสี่ยง
- ๕) การตอบสนองความเสี่ยง
- ๖) กิจกรรมการควบคุม
- ๗) สารสนเทศและการสื่อสาร
- ๘) การติดตามประเมินผล

๑. ขอบเขตบริบทภายในและภายนอกองค์กร (INTERNAL & EXTERNAL CONTEXT)

๑.๑ บริบทภายในองค์กร (Internal Context)

๑) ระบบ (System) องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีระบบการบริหารงานที่มีโครงสร้าง ไม่ซับซ้อนและมีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้เหมาะสมกับสถานการณ์

๒) บุคลากร (Staff) บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงตามตำแหน่งงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีการส่งเสริมการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถของบุคลากร โดยการสนับสนุนการฝึกอบรมและให้มีการรายงานผลการฝึกอบรมตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อจัดทำเป็นองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานได้นำไปใช้ประโยชน์

๓) ทักษะ (Skill) บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานได้หลากหลายและสามารถทำงานได้เฉพาะทางตรงตามภาระงาน (Job Description) และมีประสบการณ์ในการทำงานที่สามารถพัฒนาต่อยอดในการทำงานภารกิจอื่นๆ ได้อีก

๔) โครงสร้าง (Structure) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด มีโครงสร้างองค์กรที่มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน มีการแบ่งโครงสร้างการบริหารงานและกำหนดบทบาท หน้าที่แต่ละสำนัก/กอง รวมถึงได้มีการสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๕) กลยุทธ์ (Strategy) มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่น และทบทวนตามรอบการทบทวนอย่างต่อเนื่องรวมถึงการรับฟังความคิดเห็นความต้องการจากประชาชน เพื่อนำมาปรับกลยุทธ์การดำเนินงานภายใต้การเชื่อมโยงกับนโยบายระดับชาติ ระดับกระทรวง ระดับภูมิภาค ระดับจังหวัด ฯลฯ

๑.๒ บริบทภายนอก (External Context)

๑) การเมือง (Politic) องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ดำเนินการภายใต้การสนับสนุนของรัฐบาลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒

๒) กฎระเบียบ/กฎหมาย (Law) องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ปฏิบัติตามพระราชกำหนดพระราชกฤษฎีกาพระราชบัญญัติ ตลอดจนตลอดระเบียบหนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๓ การวิเคราะห์ SWOT Analysis

จากข้อมูลสภาพทั่วไปรวมทั้งข้อมูลเฉพาะแต่ละด้าน ตลอดจนแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่กำลังเผชิญอยู่องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนได้มีการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมขององค์ประกอบภายในและองค์ประกอบภายนอกและกำหนดเป็น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคาม ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑.๑ ประชาชนมีความพร้อม มีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น ๑.๒ การจัดโครงสร้างภายในมีความเหมาะสมสอดคล้องกับการกิจ ๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมที่จะให้บริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ๑.๔ มีการประสานร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการต่างๆ ๑.๕ ผู้นำชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการพัฒนา ๑.๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคม การประชุมวางแผนเตรียมงาน	๒.๑ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสับสนขาดความชัดเจน ๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล มีงบประมาณจำกัดทำให้การพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาที่วางไว้ ๒.๓ การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาภัยธรรมชาติ
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๓.๑ จังหวัดนครราชสีมา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓.๒ มีเส้นทางคมนาคมเชื่อมระหว่างจังหวัด สามารถรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ ๓.๓ นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่น โดยการสร้างดุลยภาพระหว่างการกำกับดูแล และความเป็นอิสระของท้องถิ่นในการบริหารจัดการงบประมาณและบุคลากรท้องถิ่น	๔.๑ ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของตนเองกับงานท้องถิ่น ๔.๒ นโยบายรัฐบาลไม่สามารถถ่ายโอนงบประมาณมายัง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นบางเรื่องต้องชะงัก ๔.๓ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขาดความยืดหยุ่นหรือไม่เหมาะสมสอดคล้องกับการกิจห้วงระยะเวลาในการจัดสรรและการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาลมีความไม่แน่นอน ๔.๔ การดำเนินงานตามนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัญหาในพื้นที่และความต้องการประชาชนมีมาก แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วนเนื่องจากจำกัดด้วยอำนาจหน้าที่และจำนวนงบประมาณที่มีจำกัด

๒. วัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง

- ๑) เพื่อดำเนินการตามหลักการการบริหารความเสี่ยงในการบ่งชี้ประเมินและการจัดการความเสี่ยง ภายใต้บริบทภายในและภายนอกอย่างครอบคลุมครบถ้วน
- ๒) เพื่อบริหารจัดการให้ความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ๓) เพื่อกำหนดมาตรการ แผนงาน โครงการ และกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๔) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีส่วนร่วมในการรับรู้ตระหนัก และดำเนินการตลอดจนให้ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (Risk Awareness Culture)

๓. นโยบายการบริหารความเสี่ยง

- ๑) การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรผ่านการจัดการองค์ความรู้
- ๒) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง
- ๓) สนับสนุนกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดและจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม
- ๔) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยง และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าถึงสารสนเทศเพื่อการบริหารความเสี่ยง
- ๕) ติดตามทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
- ๖) ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการตระหนักถึงความเสี่ยงและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ๗) นำองค์ความรู้ขององค์กรสร้างมูลค่าตอบแทนสู่สังคม

๔. โครงสร้างการบริหารงานการบริหารความเสี่ยง



คณะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

นางพัฒน์นรี	แทนขุนทด	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
นายชัยวัฒน์	อินทรวงษ์โชติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
นางพัชรินทร์	รุ่งเรือง	หัวหน้าสำนักปลัด
นางหนึ่งฤทัย	สมเดช	ผู้อำนวยการกองคลัง
นายสมศักดิ์	สุดจันทิก	ผู้อำนวยการกองช่าง
นางจิรนนท์	นวลจันทร์	นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน
		ผู้อำนวยการกองการศึกษา
นางรัชนิกร	เห็ดขุนทด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
นางกนกกร	อิมะดี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
นางสาวรุ่งทิพย์	พิมพ์ขุนทด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

บทที่ ๔

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีขั้นตอนหรือกระบวนการบริหารความเสี่ยง ขั้นตอนหลัก ดังนี้

๑. ระบุความเสี่ยง เป็นการระบุเหตุการณ์ใดๆ ทั้งที่มีผลดี และผลเสียต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใดและเกิดขึ้นได้อย่างไร

๒. ประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ทำให้การตัดสินใจจัดการกับความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม

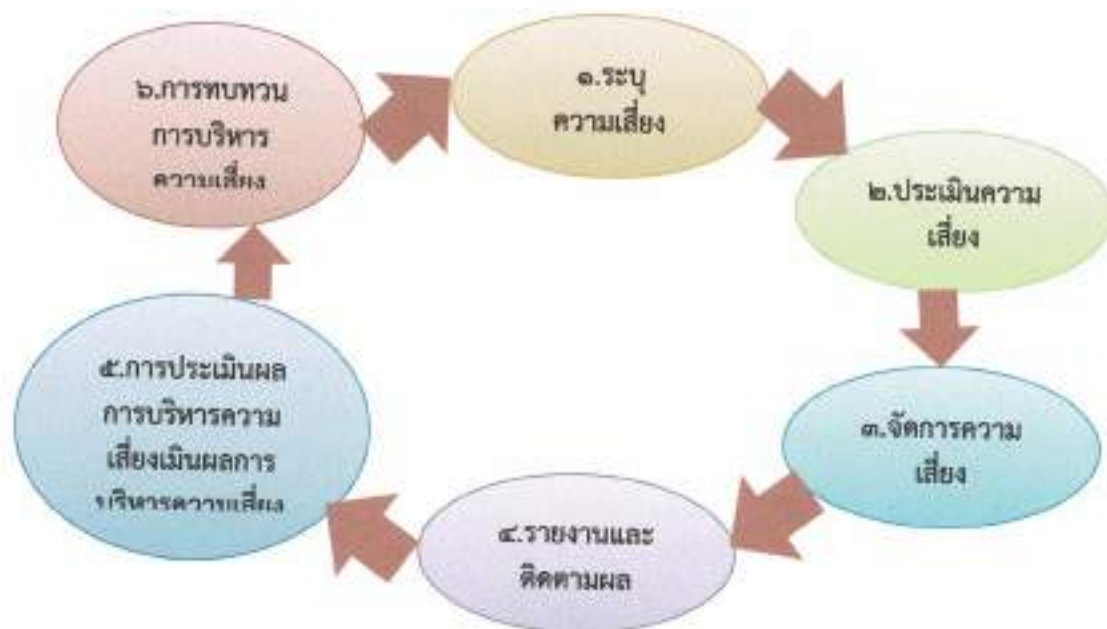
๓. จัดการความเสี่ยง เป็นการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการ และควบคุม ความเสี่ยงที่สูง (High) และสูงมาก (Extreme) นั้นให้ลดลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริง และควรต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่ต้องใช้ลงทุนในการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการนั้นกับประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

๔. รายงานและติดตามผล เป็นการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่ได้ดำเนินการทั้งหมดตามลำดับให้ฝ่ายบริหารรับทราบและให้ความเห็นชอบดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง

๕. ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสมเพียงพอถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมาตรการ หรือกลไกการควบคุมความเสี่ยง (Control Activity) ที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริง และอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการ (Residual Risk) อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

๖. ทบทวนการบริหารความเสี่ยง เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารความเสี่ยง ในทุกขั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน



๑. การระบุความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง โดยต้อง คำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อบุคลากร และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม ในการระบุปัจจัยเสี่ยงจะต้องพิจารณาว่ามีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาด ความเสียหายและไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งมีทรัพย์สินใดที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกัน รักษา ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเข้าใจในความหมายของ “ความเสี่ยง (Risk)” “ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor)” และ “ประเภทความเสี่ยง” ก่อนที่จะดำเนินการระบุความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

๑.๑ ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและจะส่งผล กระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์กร และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน

๑.๒ ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม

ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุ ควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง โดยปัจจัยเสี่ยงแบ่งได้ ๒ ด้าน ดังนี้

๑) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมการเกิดได้โดยองค์กร เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย คู่แข่ง เทคโนโลยี ภัยธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๒) ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น กฎระเบียบ ข้อบังคับภายในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารและการจัดการความรู้/ความสามารถของบุคลากร กระบวนการทำงาน ข้อมูล/ระบบสารสนเทศ เครื่องมือ/อุปกรณ์

๑.๓ ประเภทความเสี่ยง แบ่งเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

๑) ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) หรือ S เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย พันธกิจ ในภาพรวมขององค์กรที่อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการไม่บรรลุผล ตามเป้าหมาย ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กร

๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) หรือ O เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานประจำวัน หรือการดำเนินงานปกติที่องค์กรต้องเผชิญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ความเสี่ยงด้านนี้ เช่น การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานโดยไม่มีผังการปฏิบัติงานที่ชัดเจน หรือไม่มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) หรือ F เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงินและการงบประมาณขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลกระทบการเงินที่เกิดจากปัจจัยภายนอก เช่น ข้อบังคับเกี่ยวกับรายงานทางการเงินของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมบัญชีกลาง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานงบประมาณ รวมทั้ง การจัดสรรงบประมาณ ไม่เหมาะสม เป็นต้น

๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) หรือ C เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้อกฎหมาย ระเบียบ การปกป้องคุ้มครองผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย การป้องกันข้อมูลรวมถึงประเด็นทางด้านกฎระเบียบอื่นๆ

การระบุความเสี่ยงควรเริ่มด้วยการแจกแจงกระบวนการปฏิบัติงานที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ แล้วจึงระบุปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อกระบวนการปฏิบัติงานนั้นๆ ทำให้เกิดความผิดพลาด ความเสียหาย และเสียโอกาสปัจจัยเสี่ยงนั้นควรจะเป็นต้นเหตุที่แท้จริงเพื่อที่จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการหามาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้

ทั้งนี้ การระบุความเสี่ยงสามารถดำเนินการได้หลายวิธี เช่น จากการวิเคราะห์กระบวนการทำงานการวิเคราะห์ทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาการประชุมเชิงปฏิบัติการ การระดมสมอง การเปรียบเทียบกับองค์กรอื่น การสัมภาษณ์ แบบสอบถาม เป็นต้น

๒. การประเมินความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย การวิเคราะห์ การประเมินและการจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร ซึ่งประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ดังนี้

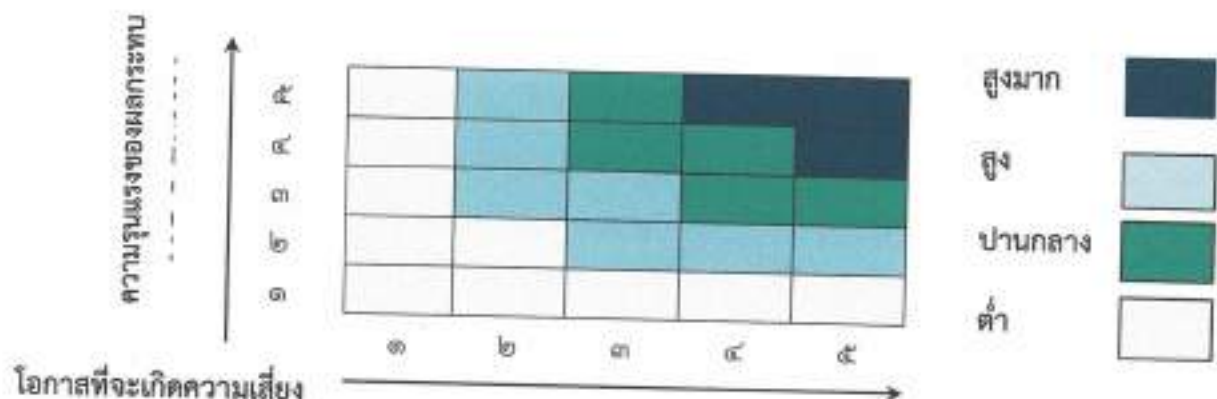
๒.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยคณะผู้รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนนระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ไว้ ๕ ระดับ คือ น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และ สูงมาก ดังนี้

หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

ประเด็นที่พิจารณา	ระดับคะแนน				
	๑ = น้อยมาก	๒ = น้อย	๓ = ปานกลาง	๔ = สูง	๕ = สูงมาก
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)					
ความถี่ที่อาจเกิดเหตุการณ์หรือข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน (เฉลี่ย : เดือน/ครั้ง , ปี/ครั้ง)	๕ ปี /ครั้ง	๒-๓ ปี/ครั้ง	๑ ปี/ครั้ง	๑-๖ เดือน/ครั้ง หรือ ไม่เกิน ๑ ครั้ง/ปี	๑ เดือน/ครั้ง หรือ มากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
ความรุนแรงของผลกระทบ(Impact)					
มูลค่าความเสียหาย (บาท)	น้อยกว่า ๑ หมื่น	๑ หมื่น - ๕ หมื่น	๕ หมื่น - ๒ แสน	๒ แสน - ๑ ล้าน	มากกว่า ๑ ล้าน
ผลกระทบต่อชีวิต	เดือดร้อน รำคาญ	บาดเจ็บ เล็กน้อย	บาดเจ็บ ต้องรักษา	บาดเจ็บสาหัส	ถึงแก่ชีวิต
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์/ การดำเนินงานของ หน่วยงาน	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
ผลกระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
ผลกระทบด้านเวลาความล่าช้าของงาน	ไม่เกิน ๓ วัน	ไม่เกิน ๗ วัน	ไม่เกิน ๑ เดือน	ไม่เกิน ๓ เดือน	ไม่เกิน ๖ เดือน

ส่วนระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต้องคร่าวๆจะก่อให้เกิดความเสี่ยงในระดับใด โดยได้กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และ ต่ำ



๒.๒ การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสีย

เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่างๆ และประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้สามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้อง ภายใต้งบประมาณกำลังคน หรือเวลาที่จำกัด โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น ซึ่งมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

๑) พิจารณาโอกาสความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาสความถี่ที่จะเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๒) พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสีย (Impact) ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๒.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยง

เมื่อพิจารณาโอกาส ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสียว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

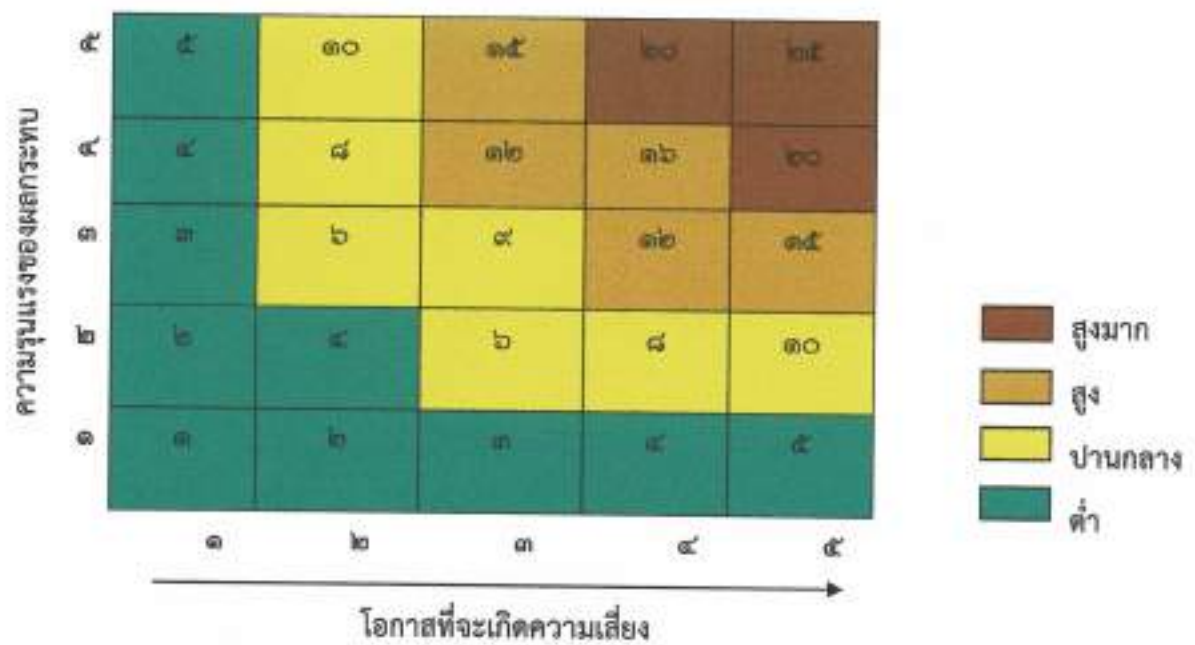
ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ $\times$ ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood $\times$ Impact) ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็นแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน ซึ่งใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

๑) ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑ - ๕ คะแนน โดยทั่วไปความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ไม่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใดๆ เพิ่มเติม

๒) ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๖ - ๓๐ คะแนน ยอมรับความเสี่ยงแต่ต้องมีแผนควบคุมความเสี่ยง ความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม

๓) ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยง ๓๑ - ๓๖ คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงนั้นลดลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔) ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๓๗ - ๔๕ คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยงและประเมินซ้ำ หรืออาจต้องถ่ายโอนความเสี่ยง



๒.๔ การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ ความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุ	ประเภท ความเสี่ยง	โอกาส / ความ ถี่	ผลกระทบ /ความ รุนแรง	คะแนน ความ เสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๓	การเพิ่มเติมหรือ การเปลี่ยนแปลง แผน พัฒนาท้องถิ่น ส่งผลต่อ งบประมาณที่ตั้ง ไว้ จึงไม่สามารถ ตอบสนองความ ต้องการของ ประชาชนได้ อย่างแท้จริง	มีการเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนา ท้องถิ่น ทำให้มี การโอนเงิน งบประมาณและ เปลี่ยนแปลงค่า ขึ้นแรง	๑. ภัยธรรมชาติ ๒. ไม่จัดลำดับ ความสำคัญของ โครงการ	ความเสี่ยง เชิงยุทธ ศาสตร์ หรือ S	๓	๔	๑๒	สูง	สำนัก ปลัด

ที่	ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ ความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุ	ประเภท ความเสี่ยง	โอกาส / ความ ถี่	ผลกระทบ / ความ รุนแรง	คะแนน ความ เสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๒	แผนที่ภาษีและ ทะเบียน ทรัพย์สินไม่ ครบถ้วน	องค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่ สามารถจัดเก็บ และเร่งรัด ติดตามภาษี และ ค่าธรรมเนียม ต่างๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ไม่เป็นระบบ	๑. พื้นที่มีขนาด กว้างใหญ่ บุคลากรไม่ เพียงพอในการลง พื้นที่ เพื่อสำรวจ ภาคสนาม ๒. รายการ ทรัพย์สินที่ได้ ข้อมูลจาก สำนักงานที่ดินไม่ ตรงกับการลง พื้นที่จริง เนื่องจากมีการ เปลี่ยนผู้ถือ กรรมสิทธิ์	ความเสี่ยง ด้านการ ปฏิบัติงาน หรือ O	๒	๓	๖	ปาน กลาง	กองคลัง
๓	งานพัสดุที่มี ระเบียบและ แนวทางปฏิบัติที่ เปลี่ยนแปลงอยู่ เสมอ มีเงื่อนไข และรายละเอียด มาก	การปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตาม ระเบียบ แบบ แผนของทาง ราชการ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานต้องดิ ตามศึกษาความรู้ ในงานอยู่ ตลอดเวลา เพื่อให้ ได้ข้อมูลมา ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง เพื่อไม่ให้ เกิดความผิดพลาด เสียหายต่อ ราชการ	ความเสี่ยง ด้านการ ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ C	๓	๓	๙	ปาน กลาง	กองคลัง
๔	ขาดบุคลากร ด้านวิศวกรรม และสถาปนิก เพื่อรับรองแบบ ก่อสร้างและ ตรวจสอบแบบ ก่อนอนุญาต ก่อสร้าง	เกิดความล่าช้า ในการ ปฏิบัติงานต้อง ทำหนังสือไป ยังหน่วยงานอื่น ทำการรับรอง แบบก่อสร้างให้	เจ้าหน้าที่ขาด ความรู้ความเข้าใจ ทำให้การทำงาน บกพร่อง ผิดพลาด ได้ง่าย	ความเสี่ยง ด้านการ ปฏิบัติงาน หรือ O	๒	๒	๔	ต่ำ	กองช่าง

ที่	ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ ความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุ	ประเภท ความเสี่ยง	โอกาส / ความ ถี่	ผลกระทบ /ความ รุนแรง	คะแนน ความ เสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๕	ไฟทาง สาธารณะเกิด ความเสียหาย อาจเกิดข้อ ร้องเรียน และ เกิดความไม่ ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ของประชาชน	๑. ไม่สามารถ แก้ไขปัญหาด้าน ซ่อมบำรุงไฟฟ้า ได้ทันเวลาที่ ๒. การซ่อมแซม อุปกรณ์ไฟฟ้า อาจมีความ ล่าช้า	๑. เกิดจากการ ทำลายฝีมือมนุษย์ ๒. การเสื่อมสภาพ ตามอายุการใช้ งานของอุปกรณ์	ความเสี่ยง ด้านการ ปฏิบัติงาน หรือ O	๔	๔	๑๖	สูง	กองช่าง
๖	ขาดบุคลากร ปฏิบัติงานใน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการศึกษา	ผู้ปฏิบัติงาน แทนปฏิบัติ หน้าที่ได้ระดับ หนึ่งแต่ยังขาด ความรู้ ความสามารถใน สาขางาน การศึกษา เนื่องจากมี ศพด.ในความ รับผิดชอบ ทั้งหมด ๗ ศูนย์	๑. นักวิชาการ ศึกษาที่ปฏิบัติ หน้าที่แทนยังขาด ประสบการณ์และ ความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการ บริหารการศึกษา ๒. เนื่องจากการ โอนย้ายเปลี่ยน สาขางาน	ความเสี่ยง ด้านการ ปฏิบัติงาน หรือ O	๓	๒	๖	ปาน กลาง	กองการศึกษา
๗	กิจกรรมป้องกัน และการ ช่วยเหลือ ประชาชนจาก โรคติดต่อ -เจ้าหน้าที่มีไม่ เพียงพอในการ ลงพื้นที่ เพื่อ ระงับโรคติดต่อ ทำให้ล่าช้าไม่ ทันต่อเหตุการณ์ หรือการขอ ความช่วยเหลือ	ทำให้การ ควบคุมการแพร่ ระบาดของ โรคติดต่อ เกิด ความล่าช้าไม่ ทันต่อ สถานการณ์	เจ้าหน้าที่มีไม่ เพียงพอในการลง พื้นที่ เพื่อระงับ โรคติดต่อ ทำให้ ล่าช้าไม่ทันต่อ เหตุการณ์หรือการ ขอความช่วยเหลือ	ความเสี่ยง ด้านการ ปฏิบัติงาน หรือ O	๓	๓	๙	ปาน กลาง	กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
๘	การขอรับสิทธิ เงินอุดหนุนเพื่อ การเลี้ยงดูเด็ก แรกเกิด	ผู้ปกครองเด็ก แรกเกิดได้รับ เงินอุดหนุน ล่าช้า	ละเลยการแจ้งขึ้น ทะเบียนทำให้เด็ก แรกเกิดได้รับเงิน อุดหนุนล่าช้า	ความเสี่ยง ด้าน การเงิน หรือ F	๒	๒	๔	ต่ำ	กอง สวัสดิการ สังคม

ที่	ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ ความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุ	ประเภท ความเสี่ยง	โอกาส / ความ ถี่	ผลกระทบ / ความ รุนแรง	คะแนน ความ เสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๔	การเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปกครองส่วนท้องถิ่น	การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๑. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่มีความชัดเจน ๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือ C	๓	๓	๔	ปานกลาง	ทุกสำนัก/กอง

๓. การตอบสนองความเสี่ยง

เป็นการกำหนดแนวทางตอบสนองความเสี่ยง ซึ่งมีหลายวิธีและสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้รับผิดชอบ แต่ทั้งนี้วิธีการจัดการความเสี่ยงต้องคุ้มค่ากับการลดระดับผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยงนั้น โดยทางเลือกหรือวิธีการจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย ๔ แนวทางหลัก คือ

๑) การยอมรับ (Take) หมายถึง การที่ความเสี่ยงนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใดๆ เช่น กรณีที่มีความเสี่ยงในระดับไม่รุนแรงและไม่คุ้มค่าที่จะดำเนินการใดๆ ให้ขออนุมัติหลักการรับความเสี่ยงไว้และไม่ดำเนินการใดๆ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่จะเกิดขึ้น

๒) การลดหรือควบคุมความเสี่ยง (Treat) หมายถึง การลดโอกาสที่จะเกิดขึ้น หรือลดความเสียหาย โดยการจัดระบบการควบคุม หรือเปลี่ยนแปลงขั้นตอนบางส่วนของกิจกรรมหรือโครงการที่นำไปสู่เหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง เพื่อให้มีการควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม เช่น การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานการจัดอบรมเพิ่มทักษะในการทำงานให้กับพนักงาน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓) การหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Terminate) หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับและต้องจัดการให้ความเสี่ยงนั้นไปอยู่นอกเงื่อนไขการดำเนินงาน โดยมีวิธีการจัดการความเสี่ยงในกลุ่มนี้ เช่น การหยุดหรือยกเลิกการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้น

๔) การถ่ายโอนความเสี่ยง (Transfer) หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถโอนไปให้ผู้อื่นได้ เช่น การทำประกันภัย ประกันทรัพย์สินกับบริษัทประกัน การจ้างบุคคลภายนอกหรือการจ้างบริษัทภายนอกมาจัดการในงานบางอย่างแทน เช่น งานรักษาความปลอดภัย เป็นต้น

เมื่อเลือกวิธีการหรือมาตรการที่เหมาะสมที่จะใช้จัดการความเสี่ยงแล้ว ต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูง (High) และสูงมาก (Extreme) นั้นให้ลดลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริงและให้สามารถติดตามและประเมินผลการจัดการความเสี่ยงนั้นได้ รวมทั้งต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่ต้องใช้ลงทุนในการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการนั้นกับประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

การจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	รายละเอียดการจัดการ	ทางเลือกที่เหมาะสม	ผู้รับผิดชอบ
๑	การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลต้องงบประมาณที่ตั้งไว้จึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง	การยอมรับความเสี่ยง	ไม่ควรยอมรับความเสี่ยงนี้	การลดหรือควบคุมความเสี่ยง	สำนักปลัด
		การลดหรือควบคุมความเสี่ยง	๑) เห็นควรจัดลำดับความสำคัญของโครงการ ๒) ตั้งงบประมาณให้เพียงพอ เพื่อการซ่อมแซมแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเบื้องต้น		
		การหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง	ไม่ควรหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงนี้		
		การถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่ควรถ่ายโอนความเสี่ยงนี้		
๒	แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไม่ครบถ้วน	การยอมรับความเสี่ยง	ไม่ควรยอมรับความเสี่ยงนี้	การลดหรือควบคุมความเสี่ยง	กองคลัง
		การลดหรือควบคุมความเสี่ยง	๑) เห็นควรนำโปรแกรมแผนที่ภาษีที่สามารถใช้งานให้เกิดประสิทธิภาพได้เพื่อให้มีข้อมูลที่พร้อมใช้ในการทำงานให้เกิดผลดี ๒) ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้เฉพาะทางกับแผนที่ภาษี		
		การหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง	ไม่ควรหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงนี้		
		การถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่ควรถ่ายโอนความเสี่ยงนี้		

การจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	รายละเอียดการจัดการ	ทางเลือกที่ เหมาะสม	ผู้รับผิดชอบ
๓	งานพัสดุที่มีระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ มีเงื่อนไขและ รายละเอียดมาก	การยอมรับความเสี่ยง การลดหรือควบคุมความ เสี่ยง การหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยง การถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่ควรยอมรับความเสี่ยงนี้ ๑) เห็นควรส่งบุคลากรเข้า อบรมให้ได้รับความรู้ เสนอ ๒) ตรวจสอบการทำงาน ในแต่ละขั้นตอนอย่าง ละเอียด รอบคอบ ไม่ควรหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยงนี้ ไม่ควรถ่ายโอนความเสี่ยง นี้	การลดหรือ ควบคุม ความเสี่ยง	กองคลัง
๔	ขาดบุคลากรด้าน วิศวกรรมและสถาปนิก เพื่อรับรองแบบ ก่อสร้างและตรวจสอบ แบบก่อนอนุญาต ก่อสร้าง	การยอมรับความเสี่ยง การลดหรือควบคุมความ เสี่ยง การหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยง การถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่ควรยอมรับความเสี่ยงนี้ ๑) เห็นควรกำหนดเพิ่ม กรอบอัตรากำลังด้าน วิศวกรและสถาปนิก ๒) เห็นควรส่งเสริมให้ บุคลากรได้ศึกษาต่อ ไม่ควรหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยงนี้ ไม่ควรถ่ายโอนความเสี่ยง นี้	การลดหรือ ควบคุม ความเสี่ยง	กองช่าง
๕	ไฟฟ้าทางสาธารณะเกิด ความเสียหาย อาจเกิด ข้อร้องเรียน และเกิด ความไม่ปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน	การยอมรับความเสี่ยง การลดหรือควบคุมความ เสี่ยง	ไม่ควรยอมรับความเสี่ยงนี้ ๑) เห็นควรมีการตั้ง งบประมาณสำหรับ ซ่อมแซมไฟฟ้าเพียงพอ การใช้งานและจัดซื้อ อุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีคุณภาพ ในการใช้งาน ๒) เห็นควรส่งเสริมให้ ความรู้ ความสามารถ การ ติดตั้งซ่อมแซมระบบไฟฟ้า เป็นไปตามมาตรฐานการ ไฟฟ้า	การลดหรือ ควบคุม ความเสี่ยง	กองช่าง

การจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	รายละเอียดการจัดการ	ทางเลือกที่ เหมาะสม	ผู้รับผิดชอบ
๕	ไฟทางสาธารณะเกิด ความเสียหาย อาจเกิด ข้อร้องเรียน และเกิด ความไม่ปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน	การหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยง	ไม่ควรหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยงนี้		
		การถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่ควรถ่ายโอนความเสี่ยง นี้		
๖	ขาดบุคลากร ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	การยอมรับความเสี่ยง	ไม่ควรยอมรับความเสี่ยงนี้	การลดหรือ ควบคุม ความเสี่ยง	กอง การศึกษา
		การลดหรือควบคุมความ เสี่ยง	เห็นควรขอใช้บัญชีผู้สอบ ได้ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อบรรจุ ในตำแหน่งที่ว่าง		
		การหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยง	ไม่ควรหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยงนี้		
		การถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่ควรถ่ายโอนความเสี่ยง นี้		
๗	กิจกรรมป้องกันและ การช่วยเหลือ ประชาชนจาก โรคติดต่อ -เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ในการลงพื้นที่ เพื่อ ระงับโรคติดต่อ ทำให้ ล่าช้าไม่ทันต่อ เหตุการณ์หรือการขอ ความช่วยเหลือ	การยอมรับความเสี่ยง	ไม่ควรยอมรับความเสี่ยงนี้	การลดหรือ ควบคุม ความเสี่ยง	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม
		การลดหรือควบคุมความ เสี่ยง	๑) ขอความร่วมมือ เจ้าหน้าที่จากกองอื่นๆ ใน การลงพื้นที่ควบคุม โรคติดต่อ เช่น การพ่น หมอกควัน การพ่นน้ำยา ฆ่าเชื้อกำจัด โคโรนา-๑๙ ๒) เห็นควรรับเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานกอง สาธารณสุขฯเพิ่ม		
		การหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยง	ไม่ควรหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยงนี้		
		การถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่ควรถ่ายโอนความเสี่ยง นี้		

ที่	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	รายละเอียดการจัดการ	ทางเลือกที่ เหมาะสม	ผู้รับผิดชอบ
๘	การขอรับสิทธิเงิน อุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดู เด็กแรกเกิด	การยอมรับความเสี่ยง	ไม่ควรยอมรับความเสี่ยงนี้	การลดหรือ ควบคุม ความเสี่ยง	กอง สวัสดิการ สังคม
		การลดหรือควบคุมความ เสี่ยง	เห็นควรรณรงค์ประชา สัมพันธ์เพิ่มมากขึ้น		
		การหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยง	ไม่ควรหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยงนี้		
		การถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่ควรถ่ายโอนความเสี่ยง นี้		
๙	การเปลี่ยนแปลงของ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	การยอมรับความเสี่ยง	ศึกษาระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และ ถือปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด	การลดหรือ ควบคุม ความเสี่ยง	ทุกสำนัก/ กอง
		การลดหรือควบคุมความ เสี่ยง	ไม่ควรลดหรือควบคุม ความเสี่ยงนี้		
		การหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยง	ไม่ควรหยุดหรือหลีกเลี่ยง ความเสี่ยงนี้		
		การถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่ควรถ่ายโอนความเสี่ยง นี้		

๔. การรายงานและติดตามผล

หลังจากจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมีการดำเนินงานตามแผนแล้ว จะต้องมีการรายงานและติดตามผลเป็นระยะ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการดำเนินงานไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่ โดยหน่วยงานต้องสอบถามดูว่า วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพดี ก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงใดควรปรับเปลี่ยนและนำผลการติดตามไป รายงานให้ฝ่ายบริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น

ทั้งนี้กระบวนการสอบทานอาจกำหนดข้อมูลที่ต้องติดตาม หรืออาจทำ Check List การติดตาม พร้อมทั้งกำหนดความถี่ในการติดตามผล โดยสามารถติดตามผลได้ใน ๒ ลักษณะ คือ

๑) การติดตามผลเป็นรายครั้ง (Separate Monitoring) เป็นการติดตามตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น ทุก ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน หรือทุกสิ้นปี เป็นต้น

๒) การติดตามผลในระหว่างการทำงาน (Ongoing Monitoring) เป็นการติดตามที่รวมอยู่ในการดำเนินงานต่างๆ ตามปกติของหน่วยงาน

๕. การประเมินผลการบริหารความเสี่ยง

คณะทำงานบริหารความเสี่ยงจะต้องทำสรุปรายงานผลและประเมินผล การบริหารความเสี่ยง ประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารท้องถิ่น มีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอถูกต้องและมีประสิทธิผล มาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการ สามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือ ตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหาร ความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมในการดำเนินงาน

๖. การทบทวนการบริหารความเสี่ยง

การทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหาร ความเสี่ยงในทุกขั้นตอน เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาแผนงานในการบริหารความเสี่ยงให้ทันสมัยและเหมาะสมกับ การปฏิบัติงานจริงเป็นประจำทุกปี

บทที่ ๕

แผนการบริหารความเสี่ยง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาบททวนจากรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คัดเลือกความเสี่ยงในระดับปานกลางขึ้นไปจนถึงความเสี่ยงในระดับสูงมาก เพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูงมาก (Extreme) และสูง (High) นั้นให้ลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

สำหรับความเสี่ยงในระดับปานกลาง (Medium) ก็มีมาตรการควบคุม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อเป้าหมาย ซึ่งการดำเนินการตามมาตรการลดความเสี่ยงได้พิจารณาถึงความคุ้มค่าใน ด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่ต้องใช้กับประโยชน์ที่จะได้รับด้วย โดยแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน มีองค์ประกอบที่สำคัญดังนี้

- ๑) วิธีการดำเนินงาน (กิจกรรมการควบคุมจัดการความเสี่ยง)
- ๒) ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายหรือกลุ่มงาน) ในแต่ละกิจกรรมของแผนบริหารความเสี่ยง
- ๓) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
- ๔) กำหนดระยะเวลาดำเนินการของแผนงานนั้น

แผนการบริหารความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลเคียน อำเภอตำบลดอนนา จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม/จัดการความเสี่ยง	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวัง		
								โอกาส/ความถี่	ผลกระทบ/ความรุนแรง	คะแนนรวม
การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลต่องบประมาณที่ตั้งไว้ จึงไม่สามารถตอบสนองของความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง	๓๒	๑) จัดลำดับความสำคัญโครงการ ๒) ตั้งงบประมาณให้เพียงพอ เพื่อการซ่อมแซม แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเบื้องต้น	เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด	๓	๓	๔
แผนพัฒนาท้องถิ่นและระเบียบ พรบยสไม่ครบถ้วน	๖	๑) นำไปรวมแผนที่ใช้งานภาคีที่สามารถใช้งานได้ ให้เกิดประสิทธิภาพได้ เพื่อให้ข้อมูลที่ดีพร้อมใช้ในการทำงานให้ เกิดผลดี ๒) ส่งเสริมบุคลากร ให้มีความรู้เฉพาะทาง กับแผนที่ภาษี	เพื่อให้การพัฒนา จัดเก็บรายได้มี วิธีการและ หลักเกณฑ์การ จัดเก็บรายได้มี ประสิทธิภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ได้ข้อมูลแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน ครบถ้วน	๓๐๐,๐๐๐	กองคลัง	๒	๒	๔
งานพัสดุที่มีระเบียบและ แนวทางปฏิบัติที่ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ มี เงื่อนไขและรายละเอียด มาก	๔	๑) ส่งบุคลากรเข้า อบรมให้ได้รับความ รู้ข้อมูล ๒) ตรวจสอบการ ทำงานในแต่ละ ขั้นตอนอย่างละเอียด รอบคอบ	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบงานพัสดุ เพิ่มมากขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	การปฏิบัติงานเป็นไป ตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ	-	กองคลัง	๒	๓	๖

แผนการบริหารความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลเตยีน อำเภอคำชะโนด จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม/จัดการความเสี่ยง	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวัง		
							โอกาส/ความถี่	ผลกระทบ/ความรุนแรง	คะแนนรวม
ขาดบุคลากรด้านวิศวกรรมและสถาปนิกเพื่อรับรองแบบก่อสร้างและตรวจสอบแบบก่อนอนุญาตก่อสร้าง	๔	๑) กำหนดเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้างด้านวิศวกรรมสถาปนิก ๒) เห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาต่อ	๓. เพื่อแก้ไขปัญหาคือความต้องการของประชาชนภายในพื้นที่ ๒. ความถูกต้องการตรวจสอบแบบให้ได้ เป็นไปตาม พรบ.ควบคุมอาคารและพรบ.วิศวกรสถาปนิก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มีบุคลากรที่รับรองแบบก่อสร้างได้	กองช่าง	๑	๒	๒
ไฟฟ้าสาธารณะเกิดความเสียหาย อาจเกิดจากร่องเรือน และเกิดจากความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๓๖	๑) มีการตั้งงบประมาณสำหรับซ่อมแซมไฟฟ้า เพียงพอต่อการใช้งานและจัดซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีคุณภาพในการใช้งาน ๒) ส่งเสริมให้ครัวเรือน ความสามารถ การติดตั้งซ่อมแซมระบบไฟฟ้าเป็นไปตามมาตรฐานการไฟฟ้า	เพื่อแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนของประชาชนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สามารถตอบสนองความต้องการประชาชนได้อย่างแท้จริง	กองช่าง	๓	๓	๔

แผนการบริหารความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม/จัดการความเสี่ยง	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวัง		
								โอกาส/ความถี่	ผลกระทบ/ความรุนแรง	คะแนนรวม
ขาดบุคลากรปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๒	ขอใช้บัญชีผู้สอบไล่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อมาบรรจุในตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้การบริหารงานการศึกษาของ อบ.ต.ตะเคียน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	การบริหารงาน การศึกษามีประสิทธิภาพมากขึ้น	-	กองการศึกษาฯ	๒	๒	๔
กิจกรรมป้องกันและช่วยเหลือประชาชนจากโรคติดต่อ -เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการลงพื้นที่ เพื่อระงับโรคติดต่อ ทำให้ล่าช้าไม่ทันต่อเหตุการณ์หรือการขอความช่วยเหลือ	๔	๑) ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่จากกองอื่นๆ ในการลงพื้นที่ควบคุมโรคติดต่อ เช่น การพ่นหมอกควัน การพ่นยาฆ่าเชื้อกำจัด โคโรนา-๑๙ ๒) รับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกองสาธารณสุขฯเพิ่ม	เพื่อให้ประชาชนได้รับการช่วยเหลือทันต่อเหตุการณ์	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	การเจ็บป่วยจากโรคติดต่อในพื้นที่ลดลง	๒๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒	๓	๖
การขอรับสิทธิเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	๔	ณรงค์ประชาสัมพันธ์การขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับสิทธิเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดเพิ่มมากขึ้น	เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงสวัสดิการขอรับสิทธิเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ประชาชนเข้าถึงสวัสดิการเพิ่มมากขึ้น	-	กองสวัสดิการสังคม	๒	๓	๖

แผนการบริหารความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลเคเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม/จัดการความเสี่ยง	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวัง		
								โอกาส/ความถี่	ผลกระทบ/ความรุนแรง	คะแนนรวม
การเปลี่ยนแปลงของระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔	๑) ศึกษาระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และถือปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด ๒) ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมฯ	เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ ของ อบต. เป็นไป ตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การดำเนินการต่างๆ ของ อบต. เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	ทุกสำนัก/กอง	๒	๓	๖

แบบประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

คำชี้แจง : จงให้คะแนนระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (๑) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (๒) ตามระดับดังนี้ ๑ = น้อยที่สุด ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = สูง ๕ = สูงที่สุด

ความเสี่ยง	ปัจจัย/สาเหตุ	การประเมินความเสี่ยง		
		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	ระดับความเสี่ยง (๑) x (๒) = (๓)
๑. การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลต่องบประมาณที่ตั้งไว้ จึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง	ปัจจัยภายนอก - ภัยธรรมชาติ - ไม่จัดลำดับความสำคัญของโครงการ ปัจจัยภายใน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่สำรวจพื้นที่ก่อนการดำเนินโครงการ			
๒. แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไม่ครบถ้วน	ปัจจัยภายใน - พื้นที่มีขนาดกว้างใหญ่ บุคลากรไม่เพียงพอในการลงพื้นที่ เพื่อสำรวจภาคสนาม - รายการทรัพย์สินที่ได้ข้อมูลจากสำนักงานที่ดินไม่ตรงกับ การลงพื้นที่จริง เนื่องจากมีการเปลี่ยนผู้ถือกรรมสิทธิ์			
๓. งานพัสดุที่มีระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ มีเงื่อนไขและรายละเอียดมาก	ปัจจัยภายนอก - ระเบียบกฎหมายฉบับใหม่ ออกมาบังคับใช้จำนวนมาก - มีการปรับเปลี่ยนระเบียบ กฎหมายตลอดเวลา ปัจจัยภายใน - การขาดความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติ			
๔. ขาดบุคลากรด้านวิศวกรรมและสถาปนิก เพื่อรับรองแบบก่อสร้างและตรวจสอบแบบก่อนอนุญาตก่อสร้าง	ปัจจัยภายใน เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจทำให้การทำงานบกพร่องผิดพลาดได้ง่าย			

ความเสี่ยง	ปัจจัย/สาเหตุ	การประเมินความเสี่ยง		
		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	ระดับความ เสี่ยง (๑)×(๒) = (๓)
๕. ไฟทางสาธารณะเกิดความเสียหาย อาจเกิดข้อร้องเรียน และเกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	ปัจจัยภายใน - การตั้งงบประมาณรายจ่าย สำหรับจัดซื้อไม้จ้ำกัศ เนื่องจากต้องจัดสรรไปบริหารจัดการด้านอื่นๆ ซึ่งอาจไม่เพียงพอต่อความต้องการหรือไม่สามารถซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้าราคาแพงที่ทนทาน และอายุการใช้งานนาน ซึ่งจำเป็นต้องประหยัคงบประมาณอีกทางหนึ่ง - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่ได้ศึกษา ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับการติดตั้งไฟฟ้า ให้ถูกต้องตามหลักของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทำให้การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะอาจเกิดอันตรายต่อตัวผู้ปฏิบัติงานและประชาชนในพื้นที่ได้			
๖. ขาดบุคลากรปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ปัจจัยภายใน - นักวิชาการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่แทนยังขาดประสบการณ์และความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการบริหารการศึกษา - เนื่องจากการโอนย้ายเปลี่ยนสายงาน			
๗. กิจกรรมป้องกันและการช่วยเหลือประชาชนจากโรคติดต่อ -เจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอในการลงพื้นที่ เพื่อระงับโรคติดต่อ ทำให้ล่าช้าไม่ทันต่อเหตุการณ์หรือการขอความช่วยเหลือ	ปัจจัยภายใน เจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอในการลงพื้นที่ เพื่อระงับโรคติดต่อ ทำให้ล่าช้าไม่ทันต่อเหตุการณ์หรือการขอความช่วยเหลือ			
๘. การขอรับสิทธิเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	ปัจจัยภายนอก - ผู้ปกครองเด็กละเลยการแจ้งขึ้นทะเบียน ทำให้เด็กแรกเกิดได้รับเงินอุดหนุนล่าช้า			

ความเสี่ยง	ปัจจัย/สาเหตุ	การประเมินความเสี่ยง		
		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	ระดับความ เสี่ยง (๑)×(๒) = (๓)
๔. การเปลี่ยนแปลงของ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - กฎหมาย ระเบียบ ที่ออกมา ไม่มีความชัดเจนในการปฏิบัติ - หน่วยงานที่ออกกฎหมาย ระเบียบไม่มีการให้ความรู้ก่อน การบังคับใช้ <u>ปัจจัยภายใน</u> - พนักงานส่วนตำบลไม่สนใจ อ่านระเบียบ กฎหมาย - ไม่มีการจัดทำหรือรวบรวม องค์ความรู้ในหน่วยงาน			