



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๗๖๗/๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

เรื่องเดิม

อ้างถึง

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักปลัด อบต.ตะเคียน ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. สำหรับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนมีคะแนนรวม ๗๙.๔๘ อยู่ในระดับ B

๓. ผู้รับผิดชอบจึงได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นจุดแข็ง และจุดอ่อน อันเกิดจากการประเมินในระบบ ITAS มาทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นจุดแข็ง และจุดอ่อน อันเกิดการประเมินในระบบ ITAS ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน รับทราบ และเผยแพร่เว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบ โดยทั่วกัน

๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

(✓) เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....

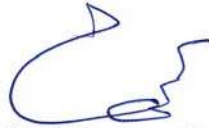
(นางพัชรินทร์ รุ่งเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

- ☒ เห็นชอบตามเสนอ.....กรณีประกอบ TA ๒๐๑๖ ของ อบต.ตะเคียน พ.ศ. ๒๕๖๑
- ☐ ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....



(นายชัยวรวัฒน์ อินทรวงษ์โชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

- ☒ อนุมัติ.....
- ☐ ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....



(นางพัฒน์นรี แทนขุนทด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน

The logo for ITA (Italiana Trasporti Aerei) is displayed in a large, bold, black, sans-serif font. The letters 'I', 'T', and 'A' are solid black. The letter 'A' is stylized with a white diamond shape in the center and a white diagonal line running from the top right corner towards the bottom left, creating a sense of motion or a wing.

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด "Open to Transparency" ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก "เปิด" ๒ ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ "เปิด" ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓.แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประเมินผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย			คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

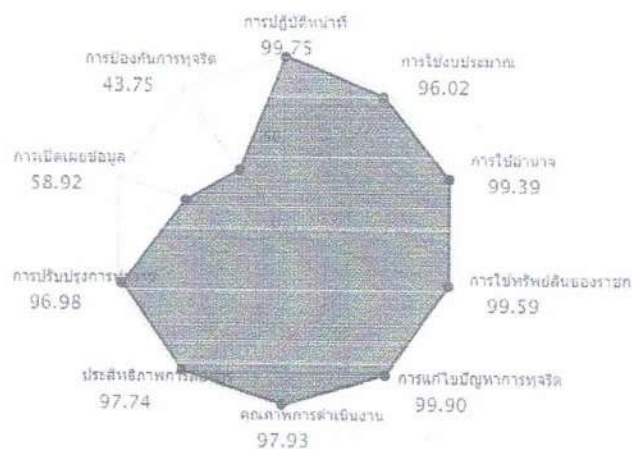
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

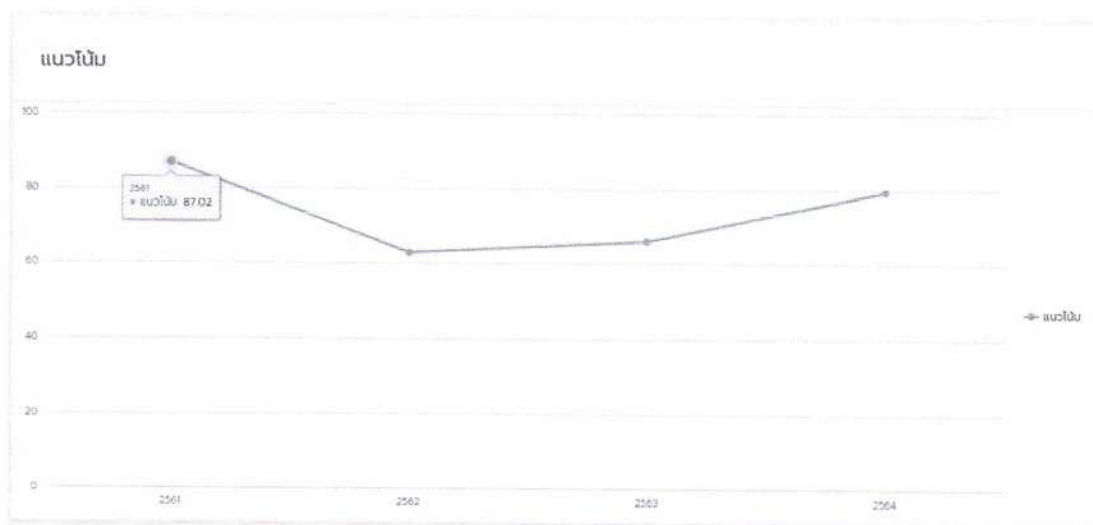
๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕) คะแนน มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน : ๗๙.๔๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



การเปรียบเทียบผลประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๙.๔๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๑. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๒. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่าง เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น

๓. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน/เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๔. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๕. แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่าง เช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๖. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๗. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๘. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

๙. แสดงทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องราวเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๗๙.๔๘ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๖.๐๙ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๕ (๑๓.๓๙ คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๖๖.๐๙ – ๗๙.๔๘ = ๑๓.๓๙

$\frac{๑๓.๓๙ \times ๑๐๐}{๗๙.๔๘} = ๑๖.๘๕$

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๑๖	๙๙.๗๕	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๓.๕๘	๙๖.๐๒	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๘๘.๘๒	๙๙.๓๙	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๐๐	๙๙.๕๙	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๙๔	๙๙.๙๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๘๓	๙๗.๙๓	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๙๒	๙๗.๗๔	เพิ่มขึ้น
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๗๕	๙๖.๙๘	เพิ่มขึ้น
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๓๒	๕๘.๙๒	ลดลง
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	๔๓.๗๕	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๖๖.๐๙	๗๙.๔๘	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	C	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๖.๙๔/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๐.๙๐)

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๙๗.๑๖/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๙.๗๕)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๓.๕๘/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๖.๐๒)

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๘.๘๒/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๙.๓๙)

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๗๘.๐๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๙.๕๙)

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๐.๘๓/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๗.๙๓)

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๘๑.๙๒/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๗.๗๔)

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๗๗.๗๕/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๖.๙๘)

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๑๒.๕๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๔๓.๗๕)

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลงคือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

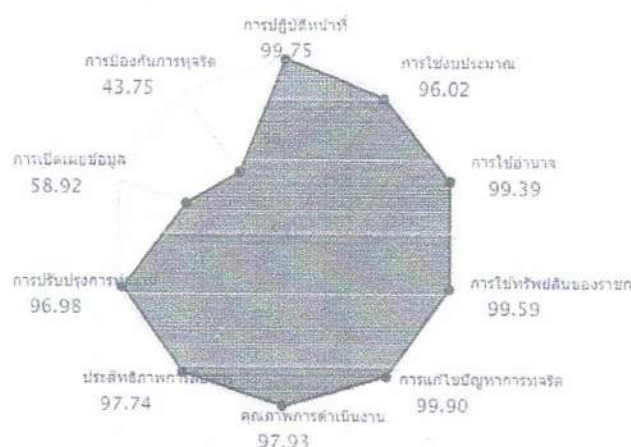
(ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนน ๖๗.๓๒/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๕๘.๙๒)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน พบว่ามีผลคะแนน ๗๙.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียใน (IIA)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๕ คะแนน	จากผลคะแนนพบว่าประเด็นการใช้งบประมาณมีผลการประเมินเฉลี่ยต่ำสุด การใช้งบประมาณบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๐๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๓๙ คะแนน	
๔. การใช้สินทรัพย์ของทางราชการ	๙๙.๕๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๙๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๙๓ คะแนน	จากผลคะแนนพบว่าประเด็นการปรับปรุงการทำงานมีผลการประเมินเฉลี่ยต่ำสุด เนื่องจากเจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายและข้อบังคับของการปฏิบัติงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๗๔ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๙๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๘.๙๒ คะแนน	จากผลคะแนนพบว่าประเด็นการป้องกันการทุจริตมีผลคะแนนประเมินต่ำสุด พบว่า การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่ครบถ้วนเพียงพอ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดเผยข้อมูล ส่งเสริมให้มีการ เปิดเผยข้อมูลในการ ดำเนินงาน	๑.เผยแพร่ข้อมูล พื้นฐานเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล ด้านการบริหารงาน ทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุและการ บริหารทรัพยากร บุคคล รวมทั้งข่าว ประชาสัมพันธ์ และมี ช่องทางการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้ บริการและประชาชน ทั่วไป และการ ให้บริการโดย เผยแพร่ในหัวข้อหรือ ตำแหน่งที่สามารถ เข้าถึงและสืบค้น ข้อมูลได้โดยง่าย ทุก ช่วงเวลา ทั้งนี้ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานโดยตรง	สำนักปลัด และทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ	๑.เผยแพร่ข้อมูล พื้นฐานเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานบน เว็บไซต์ อบต. ตะเคียน
๒.การป้องกันการ ทุจริต การแก้ไข ปัญหาการทุจริต - แก้ไขปัญหาการ ทุจริตในหน่วยงาน อย่างจริงจัง -ส่งเสริมให้มีการนำ ผลการตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบทั้ง ภายในและภายนอก	สร้างความเชื่อมั่น ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริต ในหน่วยงาน และเฝ้า ระวังหรือตรวจสอบ การทุจริตใน หน่วยงานเพื่อให้เกิด การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต พร้อมทั้ง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุข กองสวัสดิการ สังคม	ตลอดปีงบประมาณ	-จัดทำช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต หน้าเว็บไซต์หลัก ของ อบต. -ประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านคอร์รัปชัน พบเห็นแจ้งได้ทันที

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน -สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการทุจริตตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง			